



АгроПрофКурьер

Информационно-аналитический вестник
Профсоюза работников АПК РФ

№5 (402)
май 2023



ЧИТАЙТЕ В ЭТОМ НОМЕРЕ:

Новости

Первомайская резолюция ФНПР.....	3
Заседание Генсовета ФНПР.....	4
Всероссийский семинар-совещание по вопросам молодежной политики ФНПР.....	7

Цифры, факты, аналитика

Социально-экономическая характеристика АПК России.....	9
--	---

Вести территориальных организаций

Республика Башкортостан. Образовательный Форум молодежи АПК.....	15
Белгородская область. Школа профактива в Борисовском.....	17
Волгоградская область. I слет работающей молодежи.....	17
Приморский край. Профсоюзный молодежный форум.....	18
Томская область. О привлечении кадров на село.....	19
Тюменская область. Школа молодого профсоюзного лидера.....	19
Заседание президиума Ульяновской областной организации.....	20
Профсоюзная хроника.....	22

Наши профорганизации

ППО ООО «Агрофирма «Мухино» Кировской области.....	28
--	----

Для размышления

Оплата труда ключевых работников.....	31
---------------------------------------	----

Поздравляем!

Утверждена
Координационным комитетом
солидарных действий ФНПР
20.04.2023 г., решение №2

ПЕРВОМАЙСКАЯ РЕЗОЛЮЦИЯ ФНПР

Товарищи!

Федерация Независимых Профсоюзов России в рамках Международного дня солидарности трудящихся 1 мая традиционно проводит масштабную акцию с требованиями, направленными на защиту социально-трудовых прав и экономических интересов трудящихся: достойной заработной платы, эффективной занятости, безопасного труда и соблюдения прав на объединение в профсоюзы для всех категорий трудящихся без дискриминации.

Первое мая — это день важный для страны, для каждого работника-члена профсоюза, День солидарности трудящихся, традиционный День профсоюзов. В этот день мы демонстрируем свою гражданскую позицию, готовность вместе, в едином строю, бороться за трудовые права, за то, чтобы зарплата у работника была достойная, а рабочее место — безопасное.

Мы живем в непростое переломное время, время огромных сдвигов в жизни многих миллионов людей, которые, несмотря на сложности, ежедневно трудятся на благо России, защищают Россию и помогают всем, чем могут, ее защитникам.

Наша страна нуждается сегодня в сплоченности своих граждан. Фундаментом стабильности может и должно стать социальное партнерство работников, работодателей, государства. Важнейшей задачей является обеспечение внутреннего единства, развитие механизма реального роста доходов граждан, обеспечение социальных гарантий.

Мы должны противодействовать недобросовестным работодателям и чиновникам, которые нарушают законные права и интересы работников, пытаются обойти Конституцию и законы страны.

Сегодня защита интересов человека тру-



да должна приравняться к защите интересов России, ибо главное богатство страны — люди.

Мы призываем государственных и общественных деятелей обратить особое внимание на нужды и чаяния человека труда, своими усилиями создающего всё богатство страны.

Справедливая оплата труда, достойное рабочее место, безопасность на производстве — это традиционные цели профсоюзов, которые мы будем отстаивать вместе.

Только солидарное общество может противодействовать всем вызовам времени!

Будем всегда следовать нашему главному девизу:

Единство, Солидарность, Справедливость!

ЗАСЕДАНИЕ ГЕНСОВЕТА ФНПР

11 апреля на базе Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов состоялась заседание Генерального Совета Федерации независимых профсоюзов России, на котором рассмотрены вопросы совершенствования систем оплаты труда и социальной политики в современных условиях. Среди приоритетных тем в повестке дня заседания — перспективы укрепления и развития социального партнерства, механизмы решения социально-экономических проблем в соответствии с новым Генеральным соглашением, ход выполнения Плана практических действий по реализации решений X и XI съездов ФНПР.

Председатель ФНПР М.В.Шмаков отметил, что профсоюзы поддерживают действия Президента России В.В.Путина по защите интересов страны и обеспечению безопасности населения, направляют свои усилия на эффективную трансформацию экономики под нужды оборонного комплекса, оказывают помощь семьям воинов, защищающих интересы государства.

По мнению лидера профсоюзов страны, предложениям ФНПР соответствуют правительственные меры по смягчению денежно-кредитной политики, льготному кредитованию предприятий, инвестированию в производство, позволившие стабилизировать социально-экономическую ситуацию в стране в сложный период санкционного давления и проведения специальной военной операции. Своевременно произведена индексация заработной платы и пенсий, увеличены размеры социальных пособий для семей с детьми, отрегулированы потребительские цены на ряд товаров — всё это помогло поддержать внутренний потребительский спрос. Дважды в течение года был увеличен минимальный размер оплаты труда. Согласно поручению Президента России МРОТ в 2023 году должен расти выше темпов инфляции и среднемесячной заработной платы.

Вместе с тем М.В.Шмаков указал на недостаточность принятых мер. «За последние 10 лет реальная заработная плата выросла всего на 22%. Рост зарплаты происходит главным образом за счет работников — путем расширения практики совмещения, совместительства, сверхурочной работы и работы

в выходные дни. При этом низкий уровень оплаты труда привел к существенному дефициту квалифицированной рабочей силы, что является серьезной угрозой национальной безопасности.

Следует отметить, что ни в одном стратегическом или программном документе Российской Федерации не установлены целевые показатели по повышению уровня оплаты труда. В условиях отсутствия системного государственного регулирования зарплаты реализация органами государственной власти всех уровней разнонаправленных инициатив приводит к разбалансировке экономики России и ухудшению положения работников.

Одновременно с повышением МРОТ снижается дифференциация в размерах заработной платы работников различной квалификации. До сих пор не выполнено постановление Конституционного Суда Российской Федерации от 07.12.2017 г. №38-П, согласно которому федеральный законодатель при совершенствовании законодательства в сфере оплаты труда установить тарифную ставку (оклад) первого разряда не ниже МРОТ. Методика установления прожиточного минимума не обеспечивает повышение его реального содержания. Всё больше граждан трудится в сегменте низкоквалифицированного труда в качестве самозанятых, платформенных занятых.

Предпринимаются попытки отмены районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате, установленных нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации. Исключается ряд доплат и надбавок из систем оплаты труда работников бюджетной сферы новых субъектов Российской Федерации. Всё это приводит к стагнации системы социальных гарантий трудящихся, нарушению принципа равной оплаты за равный труд», — подчеркнул М.В.Шмаков.

Заместитель Председателя Правительства России Т.А.Голикова в видеообращении рассказала о расширении государственных мер поддержки рынка труда, индексации социальных выплат, нововведениях в Генеральном соглашении между общероссийскими объединениями профсоюзов, общерос-



сийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2024-2026 годы.

Министр труда и социальной защиты России А.О.Котяков, выступая по видеоконференцсвязи, отметил значимость конструктивного диалога между Правительством и профсоюзами. Как подчеркнул Антон Олгович, снижение уровня безработицы стало возможным в том числе благодаря тем мерам, которые обсуждались социальными партнерами.

Председатель Фонда пенсионного и социального страхования России С.А.Чирков заявил, что ФНПР всегда была надежным партнером Фонда, помогала во всех начинаниях, направленных на улучшение прав граждан и оптимизацию предоставления государственных услуг.

Представители власти заверили членов Генсовета ФНПР в дальнейшем усилении взаимодействия с профсоюзами.

Депутат Государственной Думы России, заместитель Председателя ФНПР А.К.Исаев рассказал о задачах профсоюзного движения в текущей ситуации. «Именно мы как профсоюзное движение должны взять на себя основную миссию: <...> стать <...> основным каналом между людьми и властью, по которому может разрешаться возникшее противоречие», — заявил Андрей Константинович.

В прениях выступили ректор Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов А.С.Запесоцкий, руководитель Федеральной службы по труду и занятости М.Ю.Иванков, член Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от РСПП М.В.Москвина, начальник отдела по обеспечению судебных заседаний Конституционного Суда РФ В.А.Сафонов, президент регионального объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Ленинградской области» А.Ф.Габитов.

Заместитель Председателя ФНПР Н.Н.Кузьмина выступила по вопросам о проекте концепции Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на очередной период и о выполнении в 2022 году обязательств Генсоглашения на 2021-2023 гг. Предложила определить период нового Генсоглашения на срок в три года (2024-2026 гг.) и с учетом преемственности в решении задач социально-экономического развития Российской Федерации взять за основу структуру Генерального соглашения на 2021-2023 годы. Озвучила приоритетные



цели нового Соглашения: рост благосостояния населения, развитие человеческого потенциала, внедрение принципов достойного труда, повышение эффективности государственного управления, распространение социального партнерства на всех трудящихся.

Как сообщила Н.Н.Кузьмина, в 2022 году состоялось 11 заседаний РТК и 100 заседаний ее рабочих групп, на которых рассмотрено 158 вопросов, в том числе 45 проектов федеральных законов и 49 проектов иных нормативных правовых актов. Главными достижениями ФНПР в рамках работы РТК стали:

- рост МРОТ более высокими темпами, чем рост индекса потребительских цен;
- возобновление работы Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Тверской области;
- организация оперативного рассмотрения проектов нормативных правовых актов, разрабатываемых в рамках Плана первоочередных действий по обеспечению развития российской экономики в условиях внешнего санкционного давления;
- включение представителей профсоюзов в составы межведомственных штабов в субъектах РФ в целях оперативного решения вопросов в сфере занятости населения, региональных наблюдательных советов межведомственных органов по координации деятельности участников федерального проекта «Профессионалитет», включая работу образовательно-производственных кластеров.

Генсовет рассмотрел вопрос о ходе выполнения Плана практических действий по реализации решений X и XI съездов ФНПР. В частности, затронуты темы последовательного осуществления мер по организационному и финансовому укреплению профсоюзов, сохранения и увеличения количества членов профсоюзов, реализации кадровой, молодежной и информационной политики, решений съездов ФНПР по внесению изменений в уставы членских организаций. Принято соответствующее постановление.

Генсовет ФНПР рассмотрел и принял решения по основным вопросам повестки дня заседания, в том числе:

— о необходимости и обязанности профсоюзов в рамках РТК и иных переговорных площадок добиваться:

- установления систем оплаты труда работников бюджетной сферы при минимальных тарифных ставках не ниже МРОТ, дифференцированном размере ежегодно индексируемых с учетом роста цен ставок и окладов (в зависимости от уровня квалификации работников), доплатах и надбавках компенсационного и стимулирующего характера,

- учета в рамках гособоронзаказа расходов на оплату труда, социальное обеспечение работников и развитие кадрового потенциала на основании положений коллективных договоров и отраслевых соглашений,

- учета предложений федераций профсоюзов ДНР и ЛНР по системам оплаты труда бюджетников,

- установления законодательных гарантий для самозанятых и платформенных занятых, включая право на профсоюзную защиту, обязательное социальное страхование и гарантированный размер дохода,

- сохранения районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате работников, занятых на работе в местностях с особыми климатическими условиями;

— об одобрении в основном проекта концепции Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на очередной период;

— о поручении представителям ФНПР в РТК добиваться включения в Генсоглашение на очередной период целей и задач, определенных в концепции;

— о делегировании Исполкому ФНПР права рассмотреть по итогам переговоров в РТК проект Генерального соглашения на новый период и принять решение о его подписании;

— о принятии к сведению информации о ходе выполнения Плана практических действий по реализации решений X, XI съездов ФНПР и продолжении этой работы, добиваясь неукоснительного исполнения решений коллегиальных органов ФНПР.

Генсовет ФНПР рассмотрел вопрос о переименовании Постоянной комиссии Генерального Совета ФНПР по гендерному равенству в Постоянную комиссию Генерального Совета ФНПР по защите социально-экономических прав трудящихся женщин.

10 апреля состоялось заседание Исполкома ФНПР с рассмотрением вопросов повестки дня.

Заместитель Председателя ФНПР Д.М.Кришталь рассказал о сводной статистической отчетности за 2022 год в членских организациях ФНПР и отметил, что в профсоюзах, входящих в ФНПР, состоит на учете 19,2 млн человек. Количество первичных профсоюзных организаций — 134,5 тыс., профсоюзного актива — 1,4 млн человек. Молодежь составляет 32% от общего числа членов профсоюзов, женщины — 60%. Приняты в профсоюзы 1,43 млн человек, в том числе молодежи до 35 лет — 755 тысяч. Всеми формами профсоюзного обучения охвачено 608 тыс. человек.

Рассмотрен вопрос о работе Технической инспекции труда профсоюзов в 2022 году. Д.М.Кришталь отметил, что количество технических инспекторов труда увеличилось с 588 в 2021 году до 659 в 2022 году. Проведено более 20 тысяч проверок соблюдения работодателями требований охраны труда, в том числе выполнения обязательств по коллективным договорам и соглашениям. Выявлено более 32 тыс. нарушений, предъявлено свыше 811 требований к работодателям о приостановке работ. Увеличилось количество исковых заявлений, рассмотренных в судах с участием технических инспекторов труда, с 49 в 2021 году до 64 в 2022 году, 73% из них решены в пользу работников.

В то же время наблюдался рост производственного травматизма: общее количество несчастных случаев возросло с 5491 в 2021 году до 5563 в 2022 году, в том числе количество групповых случаев увеличилось на 9,7% (до 381), с тяжелым исходом — на 2,7% (до 3913). Не снижается количество обращений членов профсоюзов (11 тыс.) в связи с нарушением их прав в области охраны труда, что на 16% больше, чем в предыдущий период.

Исполком ФНПР утвердил изменения и дополнения в состав кадрового резерва на должности председателей членских организаций ФНПР, внес изменения в устав Академии труда и социальных отношений, касающиеся состава филиалов АТиСО.

Приняты постановления о награждении нагрудными знаками ФНПР «За заслуги перед профсоюзным движением России», «За активную работу в профсоюзах», Почетными дипломами и Почетными грамотами ФНПР.

*Департамент Аппарата ФНПР
по связям с общественностью,
молодежной политике
и развитию профсоюзного движения*

ВСЕРОССИЙСКИЙ СЕМИНАР-СОВЕЩАНИЕ ПО ВОПРОСАМ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ ФНПР

С 27 по 31 марта состоялся Всероссийский семинар-совещание по вопросам молодежной политики Федерации Независимых Профсоюзов России, который объединил 90 штатных специалистов со всей России. Состоялся обмен опытом работы и реализации молодежных профсоюзных проектов, в том числе с привлечением грантов, разработка методических материалов и учебных программ.

В семинаре участвовали молодые члены Профсоюза работников АПК РФ: А.А.Васильева (Орловская областная организация), А.В.Безбородова (Тюменская областная организация).

Семинар стартовал со встречи специалистов членских организаций ФНПР по молодежной политике с Председателем ФНПР М.В.Шмаковым. Профсоюзный лидер рассказал о направлениях работы профсоюзов на современном этапе и роли молодежи в профсоюзной деятельности.

«На сегодняшний день в состав Федерации Независимых Профсоюзов России входят 38 общероссийских и межрегиональных профсоюзов. Треть членов профсоюзов от этого состава приходится на молодежь до 35 лет. Однако этот показатель может и должен расти. Это одна из основных задач, стоящих перед профсоюзами страны сегодня», — отметил Михаил Викторович.

Председатель ФНПР обратил внимание на тему ротации профсоюзных кадров: «Я рекомендую председателям профсоюзных организаций избирать молодых и энергичных представителей из числа профсоюзной молодежи. Это существенно поможет профсоюзам в их дальнейшем развитии».

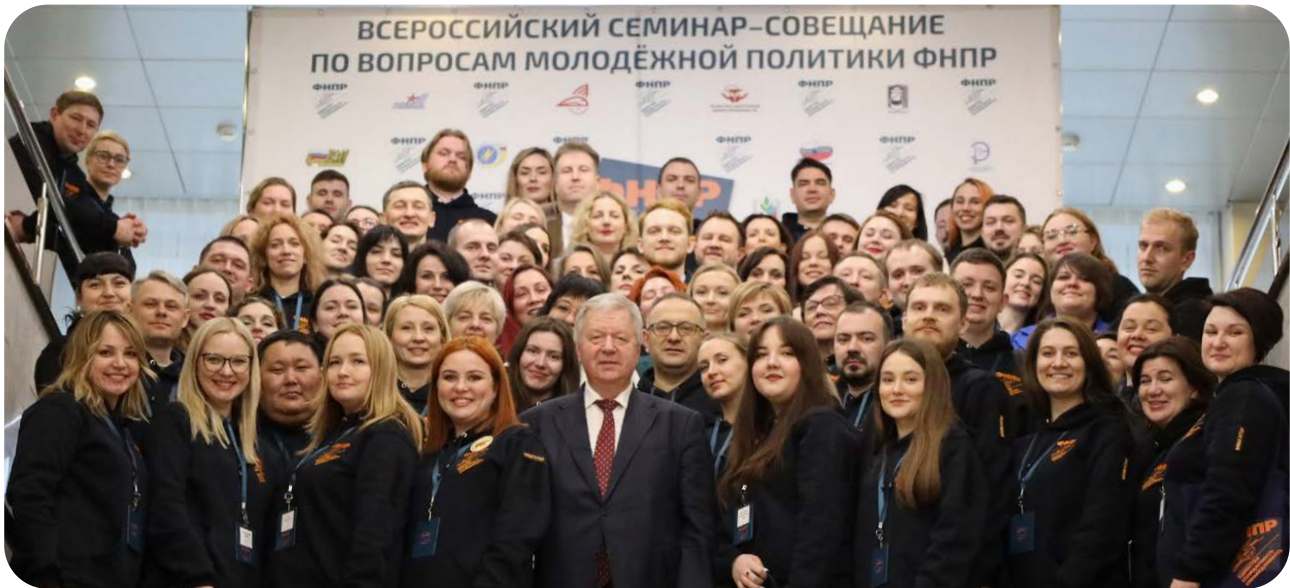
Две площадки — презентацию проекта «Стратрезерв — 2023» и дискуссию о законодательстве в сферах труда молодежи, молодежной политике, участии профсоюзов в его совершенствовании — провела А.Н.Шубина, руководитель Департамента Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения. Александра Николаевна расска-



зала о проектах федеральных законов, находящихся на рассмотрении депутатов Госдумы России, при подготовке которых ведутся консультации с профсоюзами. В их числе закон о наставничестве, инициатива об упрощенном найме несовершеннолетних, изменения в закон о государственной молодежной политике и порядок заключения целевого договора на обучение. Участники рассмотрели направления проекта «Стратрезерв — 2023», обменялись опытом привлечения в проект молодых профактивистов и организации региональных мероприятий.

Обсуждение темы совершенствования законодательства в области молодежной политики продолжилось на встрече с руководителем аппарата Комитета Госдумы России по молодежной политике Ю.Ю.Лескиным.





В 2023 году в состав Экспертного совета Комитета включен представитель ФНПР, что способствует тесному взаимодействию депутатов и Федерации.

В насыщенную программу семинара вошли вопросы сельской молодежи. С презентацией о кадровой работе в сельских территориях выступил председатель Российского союза сельской молодежи Д.А.Пекуровский.

Бизнес-тренер центра «Специалист» при Московском государственном техническом университете им. Н.Э.Баумана Е.А.Шульга провела обучение по подготовке тренеров. Рассмотрены современные методы и формы обучения. Эти знания крайне актуальны для участников семинара в связи с подготовкой региональных и отраслевых молодежных мероприятий.

Особый интерес у профактива вызвала встреча с Ю.А.Чупахиным — руководителем департамента ключевых проектов АНО «Россия — страна возможностей». Участники семинара одними из первых в России узнали о дате старта пятого юбилейного конкурса «Лидеры России», поддержку в проведении которого оказывает ФНПР. В этом сезоне опыт профсоюзной работы более двух лет учитывается как опыт управленческой деятельности, что дает возможность участвовать в проекте широкому кругу профсоюзных активистов.

По итогам семинара подготовлены проекты Методики оценки эффективности работы с молодежью в членских организациях ФНПР, типовых учебных программ для членов молодежных советов и штатных специалистов, отвечающих за работу с молодежью. Разработан проект плана участия профсоюзов в реализации поручений Президента России по итогам заседания Госсовета, посвященного молодежной политике.

Участники семинара-совещания получили сертификаты, подтверждающие обучение по программе «Организация работы с молодежью в профсоюзах», соответствующей III уровню профсоюзного образования ФНПР.

Председатель молодежного совета Орловской областной организации Профсоюза А.А.Васильева, пройдя все этапы «Стратрезерва» в 2022 году, стала куратором программы обучения проекта и приняла участие в семинаре-совещании. «Для меня «Стратрезерв» — школа, которую должен пройти каждый профлидер. Его участником необходимо стать каждому, потому что надо проявлять активность, развивать и продвигать профсоюзное движение, — отметила А.А.Васильева. — Я очень благодарна областной организации Профсоюза за возможность стать частью этого мероприятия, перенять опыт старших товарищей, вдохновиться на новые идеи. Это огромный багаж знаний, положительные эмоции и, конечно, неиссякаемый заряд профсоюзной энергии для дальнейшей работы. Мы получили много полезных советов и готовы их применять в своей деятельности».

Заместитель председателя Тюменской областной организации Профсоюза А.В.Безбородова на встрече с Председателем ФНПР озвучила вопрос об опыте ведения переговоров Михаила Викторовича. В ходе семинара рассказала о привлечении грантовых средств на реализацию профсоюзных проектов. Приняла участие во встречах с лидерами общественных организаций и разработке программ обучения для профсоюзного актива.

По информации ФНПР

О СОСТОЯНИИ ОПЛАТЫ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ В АПК РОССИИ ЗА 2022 ГОД

В 2022 году агропромышленный комплекс страны столкнулся с рисками и ограничениями из-за введения масштабных экономических, финансовых и технологических санкций в отношении России. Однако отрасль показала высокий запас прочности и хорошие результаты: за год в сельхозорганизациях производство выросло на 12,8%¹, в растениеводстве — на 18,9%. В целом производство сельхозпродукции увеличилось в сопоставимых ценах на 10,2%, производство пищевых продуктов — на 0,4%, напитков — на 3,1%.

Меры государственной поддержки производства, готовность товаропроизводителей сосредоточиться на решении конкретных проблем, совместная работа профсоюзных органов и работодателей по решению возникающих вопросов положительно повлияли на рост уровня оплаты труда работников АПК. Среднемесячная начисленная заработная плата в номинальном выражении в сельском хозяйстве показала опережающий рост по сравнению со средним показателем по экономике — 17,4% против 12,6%. Однако уровень зарплаты в сельском хозяйстве все еще отстает от среднероссийского (41 410 рублей против 64 191 рубля) и составляет 64,5%.

Наиболее высокий уровень среднемесячной заработной платы в сельском хозяйстве и производстве пищевых продуктов зафиксирован в Камчатском крае (67 759 и 150 250 рублей соответственно), в Магаданской (64 730 и 96 991) и Сахалинской (78 803 и 77 221) областях, Чукотском автономном округе (72 179 и 89 189) и г. Москве (66 972 и 83 712). За исключением г. Москвы, в остальных четырех субъектах действуют районные коэффициенты и северные надбавки.

Сохраняется дифференциация заработной платы работников АПК по федеральным округам и субъектам Российской Федерации. Разрыв по уровню заработной платы между федеральными округами составляет в производстве пищевых продуктов 2,1 раза, в сельском хозяйстве — 1,3 раза. Разрыв между субъектами составляет в производстве пищевых продуктов — 9,6 раза, в сельском хозяйстве — 6,1 раза.

Сельское хозяйство

С 2018 по 2022 годы размер среднемесячной заработной платы в сельском хозяйстве вырос в 1,63 раза, или на 15 929 рублей. Соотношение номинальной заработной платы работников сельского хозяйства составляет 64,5% от средней зарплаты по стране (в 2018 году 58,7%) (см. Диаграмму №1).

Более высокими темпами по сравнению с 2021 годом росла заработная плата работ-

ников сельхозпредприятий в республиках Башкортостан (+31,0%), Бурятия (+35,5%), Кабардино-Балкарская (+50,5%), Забайкальском крае (в 2,0 раза), Ивановской (+34,2%), Оренбургской (+30,6%), Самарской (+29,6%) и Тверской (+29,3%) областях.

В трех субъектах РФ в сельском хозяйстве произошло снижение уровня среднемесячной заработной платы: в Нижегородской (-3,0%), Томской (-1,5%) областях и г. Москве (-32,8%).

Стороны социального партнерства в АПК считают главной целью политики в области оплаты труда повышение реальных доходов работников и доведение номинальной заработной платы в сельском хозяйстве до уровня не менее 90 процентов от средней в соответствующем субъекте Российской Федерации за счет роста эффективности и объемов производства. Это обязательство заложено в Отраслевом соглашении по агропромышленному комплексу Российской Федерации на 2021-2023 годы. Однако этот показатель достигнут только в 24 регионах России (см. Таблицу №1).

Самые низкие зарплаты в сельском хозяйстве получают работники, занятые на территориях пяти республик: Алтай (22 989 рублей), Дагестан (21 644), Калмыкия (25 186), Тыва (12 827) и Чеченская (21 495).

В республиках Саха (Якутия), Тыва, Забайкальском крае, Тюменской и Еврейской автономной областях уровень среднемесяч-

Диаграмма №1



¹ Здесь и далее: данные Росстат

ной заработной платы в сельском хозяйстве меньше регионального более чем в два раза (в 2021 году таких регионов было шесть).

Среднемесячная заработная плата в сельском хозяйстве в 2,73 раза превышает величину прожиточного минимума трудоспособного населения (далее — ПМ ТН) страны, составившую с 1 июня 2022 года 15 172 рубля.

В 12 регионах среднемесячная заработная плата работников сельского хозяйства не достигает и 2-х ПМ ТН, из них в трех регионах это соотношение чуть более единицы: в Чеченской Республике — 1,48, Забайкальском крае — 1,47, Еврейской автономной области — 1,35. В Республике Тыва соотношение составляет менее единицы — 0,84.

Пищевая и перерабатывающая промышленность

Среднемесячная начисленная заработная плата в производстве пищевых продуктов² выросла за год на 13,7% и составила 48 094 рубля, или 74,9% от средней зарплаты по стране. В производстве напитков среднемесячная зарплата составила 57 076 рублей, или 88,9% от средней по экономике, темп роста к 2021 году — 16,2%. В производстве табачных изделий среднемесячная заработная плата составила 122 804 рубля (+7,8%).

С 2018 по 2022 годы размер среднемесячной заработной платы в производстве пищевых продуктов вырос в 1,5 раза, или на 16 020 рублей (см. Диаграмму №2). Наибольший темп прироста заработной платы отмечен в производстве напитков.

Наиболее высокий уровень заработной платы в производстве пищевых продуктов получают работники, занятые на территориях Дальневосточного (70 656 рублей) и Центрального (56 214 рубля) федеральных округов. Самая низкая заработная плата — в Северо-Кавказском федеральном округе (32 875 рублей) (см. Диаграмму №3).

Самые низкие зарплаты получают работники, занятые на территории республик Дагестан (18 867 рублей), Кабардино-Балкарская (20 070), Калмыкия (18 986), Северная Осетия-Алания (15 670), в Еврейской автономной области (21 083) (см. Диаграмму №4).

В пяти субъектах Российской Федерации в производстве пищевых продуктов произошло снижение уровня заработной платы: в республике Дагестан (-8,6%), Камчатском крае (-5,8%), Магаданской (-17,3%), Сахалинской (-3,3%), Еврейской автономной (-36,3%) областях.

В 14 субъектах РФ: республиках Адыгея, Марий Эл, Мордовия, Камчатском крае, Брянской, Владимирской, Калужской, Ленинград-

ской, Липецкой, Орловской, Смоленской, Тамбовской, Тверской, Ульяновской областях среднемесячная заработная плата работников, занятых в производстве пищевых продуктов, превышает среднерегionalную. В 13 субъектах уровень среднемесячной заработной платы в производстве пищевых продуктов составляет 90-99% от регионального уровня. В республиках Саха (Якутия), Северная Осетия-Алания, Тыва, Астраханской, Тюменской и Еврейской автономной областях уровень среднемесячной заработной платы

Диаграмма №2



Диаграмма №3

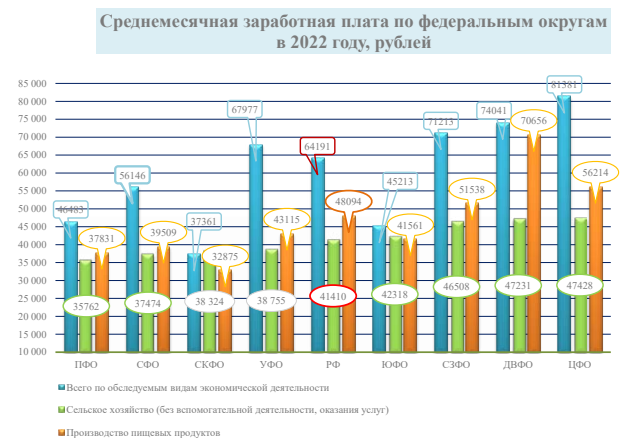
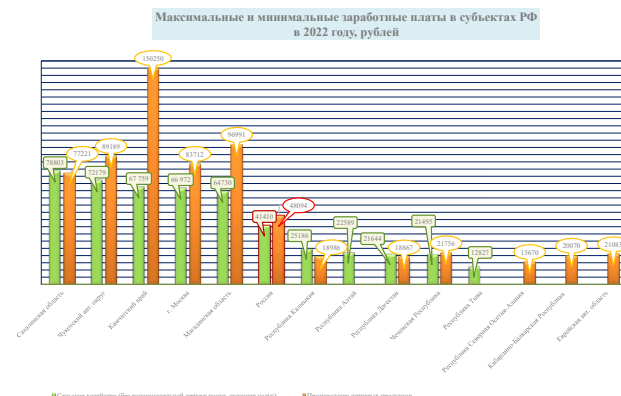


Диаграмма №4



² Здесь и далее: по полному кругу организаций

меньше среднерегионального уровня более чем в 2 раза (в 2021 году таких регионов было восемь).

Среднемесячная заработная плата в производстве пищевых продуктов в 3,17 раза превышает прожиточный минимум трудоспособного населения страны. В 12 регионах (ЮФО — Республика Калмыкия и Астраханская область; СКФО — республики Дагестан, Ингушетия, Кабардино-Балкарская, Карачаево-Черкесская, Северная Осетия-Алания и Чеченская; СФО — Республика Тыва; ДВФО — Забайкальский и Хабаровский края, Еврейская автономная область) — это соотношение не превышает 2-х ПМ ТН в регионе (см. Таблицу №1). В семи регионах это соотношение — чуть более единицы: в республиках СКФО (Дагестан — 1,37, Кабардино-Балкарская — 1,24, Северная Осетия-Алания — 1,15, Чеченская — 1,49), в Республике Калмыкия — 1,35, Тыва — 1,45, Еврейской автономной области — 1,03 (см. Таблицу №1).

Деятельность ветеринарная

В 2022 году среднемесячная номинальная заработная плата работников, занятых ветеринарной деятельностью (по полному кругу организаций), выросла на 13,8% и составила 39 787 рублей, или 62,0% от средней заработной платы по экономике. С 2018 по 2022 годы размер среднемесячной заработной платы в ветеринарии вырос на 11 993 рубля, или на 43,1%. Однако соотношение заработной платы ветеринарных работников со средней по экономике за этот период уменьшилось (в 2018 году 64,0%) (см. Диаграмму №5). Таким образом, произошло уменьшение покупательной способности зарплаты, снижение уровня жизни работников ветеринарии.

В разрезе субъектов Российской Федерации наиболее высокий уровень среднемесячной заработной платы в ветеринарии зафиксирован в г. Москве (65 494 рубля), Владимирской (68 747), Магаданской (86 814), Сахалинской (83 160) областях, Камчатском крае (94 555), Чукотском (82 927) и Ямало-Ненецком автономном округах (99 462). При этом в пяти

Диаграмма №5



субъектах действуют районные коэффициенты и северные надбавки.

Самые низкие зарплаты получают работники, занятые ветеринарной деятельностью в Астраханской (22 968), Курганской (23 856) областях, республиках СКФО: Дагестан (23 058), Ингушетия (18 931), Кабардино-Балкарская (20 481), Карачаево-Черкесская (19 877), Северная Осетия-Алания (22 798 рублей).

Только в четырех субъектах Российской Федерации уровень среднемесячной заработной платы работников, занятых ветеринарной деятельностью, превышает региональный (Белгородская, Владимирская, Тверская области, Приморский край). Обращает на себя внимание недопустимо низкий уровень заработной платы ветеринарных работников (по покупательной способности) от средней по экономике в г. Москве — 53,3%, Астраханской области — 49,0%, Республике Саха (Якутия) — 53,9%, Забайкальском крае — 52,2% и Еврейской автономной области — 54,6%.

В двух регионах Северо-Западного ФО произошло снижение заработной платы в ветеринарной деятельности: Ленинградской области (-5,3%) и г. Санкт-Петербург (-3,3%). В остальных регионах отмечен рост зарплаты.

Более высокими темпами по сравнению с 2021 годом росла заработная плата работников, занятых ветеринарной деятельностью, в республиках Дагестан (+29,3%), Коми (+23,5%), Марий Эл (+22,5%), Красноярском (+20,6%), Приморском (+26,8%), Хабаровском (+21,5%) краях, во Владимирской (+29,0%), Калужской (+20,4%) и Ульяновской (+23,7%) областях, г. Москве (+33,2%).

О просроченной задолженности по заработной плате

В организациях АПК сохраняется просроченная задолженность по зарплате, однако наметилась тенденция к снижению объема долгов (см. Диаграмму №6). С 01.01.2019 г. по 01.01.2022 г. долги по заработной плате в сельском хозяйстве, охоте и предоставле-

Диаграмма №6



нии услуг в этих областях, лесозаготовках сократились в 3,0 раза, или на 88,3 млн рублей, в производстве пищевых продуктов — в 9,2 раза, или на 142,9 млн рублей. На 1 марта 2023 года задолженность по заработной плате в сельском хозяйстве, охоте и предоставлении услуг в этих областях, лесозаготовках отмечалась в 11 субъектах РФ.

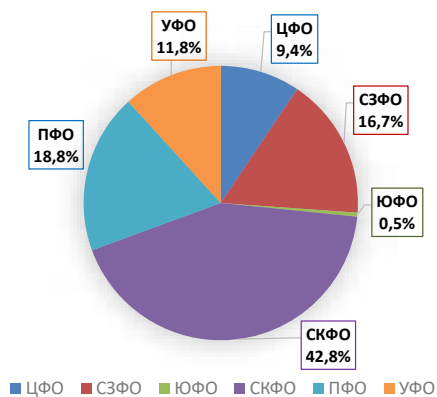
Наибольшая сумма долгов сохраняется в Ставропольском крае — 15,2 млн рублей (81,7% к общей сумме задолженности по экономике региона). Вся сумма задолженности по заработной плате в агропромышленном комплексе сложилась из-за отсутствия у организаций собственных средств. Особенно сложно обстоят дела с погашением задолженности по заработной плате в организациях, находящихся в процессе конкурсного производства и в стадии банкротства.

В октябре 2022 года Председателем Профсоюза направлено обращение в адрес Губернатора Ставропольского края о необходимости принятия мер по устранению задолженности по заработной плате в организациях сельского хозяйства, которая на 1 октября 2022 года составляла в крае 19,5 млн рублей. На обращение получены разъяснения причин образования задолженности и информация о реализуемых мерах по исправлению ситуации.

Из общей суммы невыплаченной на 1 марта 2023 года заработной платы в сельском хозяйстве, охоте и предоставлении услуг в этих областях, лесозаготовках на долги, образовавшиеся в 2022 году, приходится 11,3 млн рублей (26,6% к общему объему), в 2021 году и ранее — 27,6 млн рублей (64,9%). При этом задолженность по заработной плате уволенным из организаций в 2022 году и ранее составляет 21,0 млн рублей (49,5%).

Диаграмма №7

Структура задолженности по заработной плате по федеральным округам на 1 марта 2023 г., в % к итогу



В производстве пищевых продуктов из общей суммы просроченной задолженности по заработной плате на долги, образовавшиеся в 2022 году, приходится 47,5 млн рублей (66,5% к общему объему задолженности), в 2021 году и ранее — 17,4 млн рублей (24,3%). Задолженность по заработной плате уволенным из организаций в 2022 году и ранее составляет 46,9 млн рублей, или 65,7% к общему объему задолженности в производстве пищевых продуктов.

Структура задолженности по заработной плате в сельском хозяйстве, охоте и предоставлении услуг в этих областях, лесозаготовках по федеральным округам по состоянию на 1 марта 2023 года представлена на Диаграмме №7. В двух федеральных округах (в Сибирском и Дальневосточном) просроченная задолженность по заработной плате в сельском хозяйстве, охоте и предоставлении услуг в этих областях, лесозаготовках отсутствует.

Занятость и безработица

В 2022 г. структурные преобразования в российской экономике и на рынке труда были направлены на поиск нового равновесного состояния, обусловленного изменением логистических цепочек, географией торговли, поиском новых источников технологических и цифровых инноваций.

В связи с уходом значительного числа иностранных компаний из-за санкций в России прогнозировался существенный скачок безработицы. Однако этого не произошло. Наоборот по итогам выборочного обследования рабочей силы уровень безработицы в стране составил 3,9%, что на 0,9 п.п. ниже, чем в 2021 году. Это стало возможным благодаря гибкой системе мер со стороны бизнеса и государства по сохранению рабочих мест, выделению федеральных средств на оплату временных работ, переобучение сотрудников, поддержку находящихся под угрозой увольнения работников³.

Уровень безработицы на селе также снижался и составил в целом по стране 5,5%, что на 1,4 п.п. ниже, чем в 2021 году (см. Диаграмму №8). Опрос, проведенный Российским союзом промышленников и предпринимателей показал, что около 60% предприятий принимали участие в реализации дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда. Организовали стажировки сотрудников 44,0% компаний, вели опережающее обучение 36,7%, пятая часть предприятий обеспечивала временную занятость.

³ Постановление Правительства РФ от 16.03.2022 г. №376 «Об особенностях организации предоставления государственных услуг в сфере занятости населения в 2022 году»

Диаграмма №8



На рынок труда влияют процессы цифровизации экономики, появление и развитие новых форм занятости, демографическая ситуация, трансформация профессиональной структуры трудовых ресурсов. Возросла потребность в инженерных кадрах, сохраняется острая нехватка кадров по рабочим профессиям, которая наблюдается на рынке труда не первый год и продолжает усугубляться. На рабочие профессии в 2022 г. в России приходилось 65% от общего числа вакансий.

В целом, несмотря на стабилизацию на рынке труда и постепенное снижение уровня безработицы, этот процесс идет неравномерно и сильно отличается по субъектам и регионам. Самая сложная ситуация с безработицей на селе сохраняется в СКФО — 11,2% безработных от экономически активного населения. Высокий уровень безработицы наблюдается во всех республиках СКФО: Дагестан (12,7%), Ингушетия (34,5%), Кабардино-Балкарская (10,1%), Карачаево-Черкесская (10,8%), Северная Осетия-Алания (10,9%), Чеченская (11,2%), а также в республиках Алтай (12,3%), Коми (10,2%), Тыва (12,0%), Забайкальском крае (14,0%) и Еврейской автономной области (11,9%).

Количество сельских безработных в возрасте 15 лет и старше составило 931 тыс. человек (-246 тыс. человек), больше всего безработных на селе числится в категории от 20 до 29 лет (281 тыс. человек, или 30,2%).

Наименьший уровень сельской безработицы отмечается в Республике Татарстан (1,7%), Камчатском (2,9%), Краснодарском (3,2%) и Хабаровском (2,9%) краях, Калининградской (2,8%), Ленинградской (3,2%), Липецкой (3,0%), Московской (2,1%), Оренбургской (3,1%), Рязанской (2,8%), Самарской (2,8%), Челябинской (3,2%) областях, Чукотском автономном округе (1,6%).

Численность работников с неполной занятостью в сельском хозяйстве в IV квартале 2022 года составила 89,3 тыс.

человек, из них 1,1 тыс. человек находились в простое, 10,2 тыс. человек были заняты неполное рабочее время по соглашению между работником и работодателем или по инициативе работодателя, 78,0 тыс. человек находились в отпуске без сохранения заработной платы. В пищевой промышленности численность работников с неполной занятостью составляла 156,8 тыс. человек, из них 9,1 тыс. человек находились в простое, 9,5 тыс. человек были заняты неполное рабочее время по соглашению между работником и работодателем или по инициативе работодателя, 138,2 тыс. человек находились в отпуске без сохранения заработной платы.

В 2022 году в сельском хозяйстве численность выбывших работников организаций (без субъектов малого предпринимательства) в связи с сокращением численности составляла 2,1 тыс. человек (за 2021 год сокращено 2,7 тыс. человек), по соглашению сторон уволились 15,5 тыс. человек (за 2021 год 17,0 тыс. человек). В пищевой промышленности сокращено 1,5 тыс. человек, по соглашению сторон уволились 23,5 тыс. человек (за 2021 год это 3,0 и 24,3 тыс. человек соответственно).

При этом растет спрос на новых сотрудников со стороны организаций АПК. По итогам IV квартала 2022 года численность требуемых работников на вакантные рабочие места, которую заявили работодатели (за исключением малого бизнеса) в сельском хозяйстве составляет 41,9 тыс. человек, в пищевой промышленности — 48,6 тыс. человек.

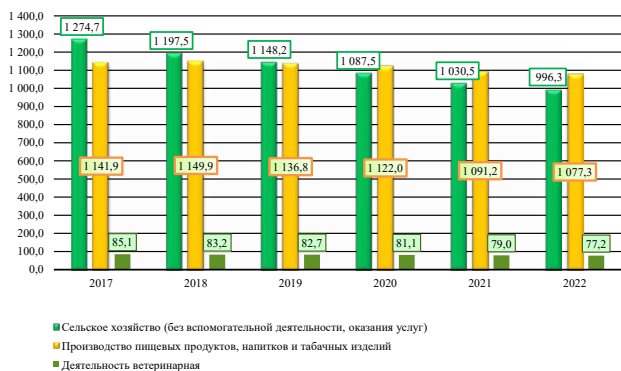
Среднесписочная численность работников

Цифровая трансформация отраслей АПК, растущая автоматизация и роботизация рабочих мест ведут к стремительному сокращению численности работников в традиционных видах деятельности. За 2022 год среднесписочная численность работников по полному кругу организаций сократилась в сельском хозяйстве на 33,3 тыс. человек (3,2%) и составила 996,3 тыс. человек, в пищевой промышленности — на 16,8 тыс. человек (1,5%) и составила 1 077,3 тыс. человек. За пять лет (с 2018 по 2022 гг.) среднесписочная численность работников сельхозорганизаций сократилась на 278,4 тыс. человек (21,8%), работников пищевой промышленности — на 64,6 тыс. человек (15,5%) (см. Диаграмму №9).

Справочно. В России по итогам 2022 г. количество вакансий рабочего персонала на hh.ru превысило 1,5 млн, что на 20% больше, чем в 2021 г. Их доля выросла с 12 до 15 процентов. Если в 2019 году на одну вакансию приходилось 1,7 кандидата, в 2022 г. — 1 человек. Сейчас вакансий стало больше, чем соискателей.

Диаграмма №9

Динамика среднесписочной численности работников по полному кругу организаций, тыс. человек



Сокращение численности работников в сельском хозяйстве отмечено в семи федеральных округах, за исключением ЦФО (+1,2%). Наибольшее сокращение произошло в Северо-Кавказском (-7,3%) и Приволжском (-7,1%) федеральных округах. Лидерами по сокращению численности работников в сельском хозяйстве стали республики Башкортостан (-15,9%), Дагестан (-25,8%), Ингушетия (-27,4%), Калмыкия (-18,4%), Хакасия (-22,0%), Чеченская (-15,4%), Забайкальский край (-16,9%), Магаданская область (-23,3%), Еврейская автономная область (-57,1%).

Увеличение среднесписочной численности работников в сельском хозяйстве отмечено в 22 субъектах РФ (в 2021 году — в 11-ти).

В пищевой промышленности среднесписочная численность работников выросла только в Центральном федеральном округе — на 2,0%. В остальных федеральных округах произошло снижение численности, при этом наибольшее — в Дальневосточном и Северо-Кавказском — на 9,4% и 7,1% соответственно.

В региональном разрезе рост среднесписочной численности работников пищевой промышленности отмечен в 31 субъекте Российской Федерации (в 2021 году — в 22-х). Наибольшее сокращение численности работников в пищевой промышленности произошло в республиках Бурятия (-15,6%), Дагестан (-24,0%), Саха (Якутия) (-21,7%), Тыва (-46,2%), Хабаровском крае (-23,1%), Ивановской (-19,2%), Новгородской (-10,1%), Оренбургской (-13,0%), Ульяновской (-10,3%) областях, Еврейской автономной области (-73,6%).

Среднесписочная численность работников ветеринарии за 2022 год сократилась на 1,8 тыс. человек и составила 77,2 тыс. человек. С 2018 года произошло сокращение на 7,9 тыс. человек, или 9,3%.

*И.А. Королева,
заведующая отделом
социально-трудовых отношений
и социального партнерства
аппарата Профсоюза*

Таблица №1

СРАВНИТЕЛЬНЫЕ ДАННЫЕ ВЕЛИЧИН ПРОЖИТОЧНОГО МИНИМУМА ТРУДОСПОСОБНОГО НАСЕЛЕНИЯ И СРЕДНЕМЕСЯЧНОЙ ЗАРБОТНОЙ ПЛАТЫ

Субъекты Российской Федерации	Величина ПМ ТН в 1 июня 2022 г., рубль в месяц	Среднесписочная заработная плата за 2022 г. (сельское хозяйство (без вспомогательной деятельности, оказания услуг))	Соотношение среднемесячной заработной платы с величиной ПМ ТН	Среднесписочная заработная плата за 2022 г. (производство пищевых продуктов)	Соотношение среднемесячной заработной платы с величиной ПМ ТН
Россия	15 172	41 410,3	2,73	48 093,5	3,17
Центральный федеральный округ					
Белгородская область	12 745	51 705,0	4,06	46 631,7	3,66
Брянская область	14 309	42 267,6	2,95	42 639,0	2,98
Владимирская область	14 717	42 821,6	2,91	53 428,4	3,63
Воронежская область	12 896	45 218,9	3,51	42 658,6	3,31
Ивановская область	13 959	32 630,9	2,34	34 050,0	2,44
Калужская область	14 565	47 576,9	3,27	59 574,7	4,09
Костромская область	14 031	32 292,3	2,30	32 055,0	2,28
Курская область	13 200	49 581,6	3,76	44 006,4	3,33
Липецкая область	12 593	48 315,9	3,84	53 813,8	4,27
Московская область	17 683	53 826,4	3,04	67 573,3	3,82
Орловская область	14 110	46 661,3	3,31	40 455,1	2,87
Рязанская область	13 504	43 964,8	3,26	37 831,4	2,80
Смоленская область	14 565	34 080,3	2,34	42 313,9	2,91
Тамбовская область	13 309	48 463,0	3,64	42 845,1	3,22
Тверская область	14 565	45 257,2	3,11	46 047,8	3,16
Тульская область	14 869	46 333,5	3,12	49 055,1	3,30
Ярославская область	14 263	41 359,8	2,90	40 467,0	2,84
г. Москва	23 508	66 972,3	2,85	83 711,7	3,56
Северо-Западный федеральный округ					
Республика Карелия	18 109	41 437,9	2,29	43 260,8	2,39
Республика Коми	18 426	48 507,6	2,63	46 401,9	2,52
Архангельская область	17 600	45 849,5	2,61	50 514,2	2,87
Вологодская область	15 324	42 213,2	2,75	44 398,0	2,90
Калининградская область	15 628	40 815,8	2,61	39 482,5	2,53
Ленинградская область	15 324	56 544,7	3,69	62 476,3	4,08
Мурманская область	24 252	50 742,4	2,09	58 058,6	2,39
Новгородская область	14 869	38 101,5	2,56	38 686,8	2,60
Псковская область	15 019	35 853,2	2,39	37 771,7	2,51
г. Санкт-Петербург	15 739	52 729,0	3,34	65 676,9	4,16
Южный федеральный округ					
Республика Адыгея	13 047	41 522,2	3,18	41 860,2	3,21
Республика Калмыкия	14 110	25 186,4	1,79	18 985,8	1,35
Республика Крым	14 717	37 242,8	2,53	37 094,9	2,52
Краснодарский край	14 565	44 925,3	3,08	43 760,7	3,00
Астраханская область	14 717	41 688,4	2,83	22 976,8	1,56
Волгоградская область	13 047	36 712,6	2,81	42 556,5	3,26
Ростовская область	14 263	42 582,9	2,99	39 105,9	2,74
г. Севастополь	15 172	50 629,8	3,34	37 785,0	2,49
Северо-Кавказский федеральный округ					
Республика Дагестан	13 806	21 643,7	1,57	18 866,7	1,37
Республика Ингушетия	14 263	27 724,8	1,94	21 886,2	1,53
Кабардино-Балкарская Республика	16 235	26 352,8	1,62	20 069,6	1,24
Карачаево-Черкесская Республика	13 806	30 750,4	2,23	25 679,7	1,86
Республика Северная Осетия-Алания	13 655	27 670,5	2,03	15 669,7	1,15
Чеченская Республика	14 565	21 495,0	1,48	21 756,4	1,49
Ставропольский край	13 655	42 694,4	3,13	37 685,6	2,76
Приволжский федеральный округ					
Республика Башкортостан	13 200	34 260,5	2,60	37 926,3	2,87
Республика Марий Эл	13 352	39 843,6	2,98	41 840,7	3,13
Республика Мордовия	12 896	43 649,9	3,38	44 224,9	3,43
Республика Татарстан	12 896	37 599,6	2,92	42 738,9	3,31
Удмуртская Республика	13 504	34 798,3	2,58	37 135,5	2,75
Чувашская Республика	12 896	33 923,2	2,63	39 521,2	3,06
Пермский край	13 959	30 370,2	2,18	40 699,1	2,92
Кировская область	13 504	38 607,8	2,86	39 784,3	2,95
Нижегородская область	14 263	26 797,9	1,88	32 262,2	2,26
Оренбургская область	13 200	26 163,9	1,98	29 308,1	2,22
Пензенская область	12 745	44 908,1	3,52	35 814,8	2,81
Самарская область	14 263	39 922,9	2,80	35 434,9	2,48
Саратовская область	12 745	40 655,6	3,19	34 791,2	2,73
Ульяновская область	13 504	35 112,0	2,60	41 991,6	3,11
Уральский федеральный округ					
Курганская область	14 263	32 361,9	2,27	34 286,3	2,40
Свердловская область	14 717	42 076,3	2,86	45 877,5	3,12
Тюменская область	15 172	38 492,7	2,54	40 370,3	2,66
Челябинская область	14 253	37 504,4	2,63	44 344,9	3,11
Сибирский федеральный округ					
Республика Алтай	14 263	22 988,7	1,61	30 787,2	2,16
Республика Тыва	15 324	12 826,5	0,84	22 293,0	1,45
Республика Хакасия	15 476	31 368,2	2,03	33 195,0	2,14
Алтайский край	13 504	33 465,5	2,48	35 221,4	2,61
Красноярский край	16 841	41 110,0	2,44	41 169,7	2,44
Иркутская область	16 082	50 885,4	3,16	43 222,1	2,69
Кемеровская область	13 806	39 365,7	2,85	40 306,1	2,92
Новосибирская область	15 318	38 480,2	2,51	42 938,5	2,80
Омская область	13 554	35 144,7	2,59	39 209,2	2,89
Томская область	15 265	38 863,7	2,55	38 994,5	2,55
Дальневосточный федеральный округ					
Республика Бурятия	16 537	31 934,3	1,93	35 762,9	2,16
Республика Саха (Якутия)	22 911	46 815,1	2,04	46 199,8	2,02
Забайкальский край	17 751	26 087,1	1,47	31 119,3	1,75
Камчатский край	27 493	67 759,3	2,46	150 250,3	5,47
Приморский край	18 054	48 045,1	2,66	51 204,1	2,84
Хабаровский край	20 228	43 253,3	2,14	35 476,0	1,75
Амурская область	17 630	39 014,5	2,21	41 369,0	2,35
Магаданская область	26 400	64 729,9	2,45	96 991,1	3,67
Сахалинская область	20 634	78 802,5	3,82	77 221,4	3,74
Еврейская авт. область	20 447	27 403,1	1,34	21 083,1	1,03
Чукотский авт. округ	34 593	72 178,6	2,09	89 189,1	2,58

Пояснения:

сельское хозяйство

более 3,0

менее 2,0, но более 1,5

менее 1,5, но более 1,0

менее или = 1,0

пищевая

более 3,0

менее 3,0, но более 2,0

менее 2,0, но более 1,0

менее или = 1,0

РЕСПУБЛИКА БАШКОРТОСТАН. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ ФОРУМ МОЛОДЕЖИ АПК

На площадке Агропромышленного Форума 33-й международной специализированной выставки «Агрокомплекс 2023» состоялся образовательный Форум молодежи АПК Башкортостана «Стратегический резерв 2023». Организаторы — Башкирская республиканская организация Профсоюза, Башкирский государственный аграрный университет при поддержке Министерства сельского хозяйства Республики.

В мероприятии приняли участие и выступили начальник аналитического отдела Министерства сельского хозяйства Республики Башкортостан О.В.Шилкина, ректор ЧОУ ДПО «Институт повышения квалификации профсоюзных кадров» О.А.Кудрина, магистр Крымского федерального университета им. В.И. Вернадского Н.В.Чернов, председатель Башкирской республиканской организации Профсоюза К.Г.Гайнетдинова, председатель Молодежного совета Профсоюза Е.В.Стрибань, председатель первичной профсоюзной организации студентов и аспирантов Башкирского ГАУ Р.И.Еникиев.

Рассмотрены темы: «Роль молодежных советов в развитии профсоюзного движения», «Механизмы, методы и условия создания профсоюзной организации в АПК», «Роль молодежи в развитии социального партнерства в АПК РБ», «Развитие АПК республики Башкортостан, внедрение цифровых технологий», «Российский союз сельской молодежи — конструктивная площадка развития», «Сельское хозяйство: формы, методы привлечения молодых кадров на село в Республике Крым».

Отмечалось, что молодежь — наиболее активная, мобильная и динамичная часть населения, которая должна располагать возможностями, чтобы своими знаниями, энергией и созидательным трудом строить будущее. Профсоюзным организациям необходимо уделять целенаправленное внимание защите трудовых прав и социально-экономических интересов молодежи, системному обучению сельской молодежи на основе инновацион-



ных информационных и образовательных технологий, форм и методов обучения, реализации государственной кадровой политики по подготовке и закреплению молодых кадров на предприятиях АПК республики, содействовать в работе более тесному сотрудничеству сельхозпредприятий и аграрных учебных заведений, предпринимательской деятельности в отрасли. В целях реализации указанных задач в ходе Агропромышленного Форума подписано Соглашение о сотрудничестве между Правительством Республики Башкортостан и Российским союзом сельской молодежи. Предмет Соглашения — взаимодействие Сторон по реализации молодежной политики на сельских территориях региона.

Состоялось расширенное заседание молодежного совета Башкирской республиканской организации Профсоюза. Внесены изменения в Положение и состав молодежного совета. Обсуждены мероприятия по поддержке социальных, творческих, образовательных и предпринимательских инициатив сельской





молодежи, содействию ее социальному, духовному и физическому развитию, воспитанию гражданственности и патриотизма, расширению возможностей молодежи в выборе своего жизненного пути.

2023 год — Год педагога и наставника. Члены молодежного совета рассмотрели вопрос участия во Всероссийском проекте РСММ «Подвиг села: наставники». Цели проекта: воспитание в молодом поколении идей патриотизма, национальной самоидентификации и гордости за малую Родину. Активное участие в проекте станет достойным вкладом профсоюзной аграрной молодежи в выполнение Указа Главы Республики Башкортостан от 15.12.2022 г. №УГ-962 «Об объявлении в Республике Башкортостан 2023 года Годом полезных дел для малой Родины».

Состоялось награждение победителей отраслевых конкурсов, в частности республиканского конкурса научно-технического и инновационного творчества «АгроЮность-2023». Его цель — вовлечение школьников и студентов в научно-техническое творчество, реали-

зация инновационных проектов, способствующих молодежному предпринимательству, развитию отрасли и сельской инфраструктуры. Задачи: выявление творчески активных и талантливых студентов и школьников, популяризация научного творчества, профориентация молодежи по специальностям аграрного профиля, мотивация учащихся к реализации собственных проектов.

Башкирская республиканская организация Профсоюза учредила специальные номинации. К.Г.Гайнетдинова вручила Дипломы и призы лучшим из лучших: Э.И.Ахметовой в номинации «Путь к успеху», Ю.И.Гарифуллиной в номинации «Креативное решение», А.А.Тимиргалиной в номинации «Инновационный подход».

*Информация
Башкирской республиканской
организации Профсоюза*



БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ. ШКОЛА ПРОФАКТИВА В БОРИСОВСКОМ РАЙОНЕ

На заседании молодежного совета Борисовской районной организации Профсоюза состоялось открытие Школы профсоюзного актива в ОГАПОУ «Борисовский агрономический техникум».

Открыла заседание молодежного совета заместитель председателя Белгородской областной организации Профсоюза В.И.Харебина.

Директор Борисовского агрономического техникума В.В.Гордиенко в приветственном слове отметил важность создания Школы профсоюзного актива для подготовки, обучения и повышения квалификации профсоюзных кадров и актива. С информацией о работе первичной профсоюзной организации студентов техникума выступила председатель И.А.Мкоян.

Заместитель заведующей отделом организационно-информационной работы, председатель молодежного совета областной профорганизации В.В.Маматова и председатель ППО студентов Борисовского агрономического техникума И.А.Мкоян выступили с презентацией, в которой раскрыли цели и задачи Школы профсоюзного актива, обозначили план проведения мероприятий.

Опыт профсоюзной работы поделились председатель первичной профсоюзной организации ОГАПОУ «Яковлевский политехнический техникум» Д.В.Лобанов и председатель молодежного совета ППО АО «Белгородский молочный комбинат» В.С.Алейникова.



В.В.Маматова рассказала об итогах конкурса информационной работы областной организации Профсоюза и участии в нем территориальной организации. В.И.Харебина вручила И.А.Мкоян Благодарность за участие. Профсоюзный стипендиат 2022 года Л.Тепляков поблагодарил областную организацию за возможность участия в профсоюзных конкурсах.

Председатель районной организации Профсоюза В.П.Хуторной подвел итоги заседания. Завершилось мероприятие высадкой молодых деревьев в ходе Всероссийской акции «Сад памяти».

Информация Белгородской областной организации Профсоюза

ВОЛГОГРАДСКАЯ ОБЛАСТЬ. I СЛЕТ РАБОТАЮЩЕЙ МОЛОДЕЖИ

В честь 80-летия Победы в Сталинградской битве в Волгоградском облсовпрофе состоялся I слет работающей молодежи. В мероприятии приняли участие профактивисты ППО Волгоградского государственного аграрного университета Ю.А.Коновалова и Р.И.Пенькова.

Слет объединил представителей молодежи Волгоградской, Псковской, Ростовской областей, Краснодарского края, Донецкой и Луганской народных республик, г. Севастополя.

Участников приветствовали заместитель Председателя ФНПР А.В.Шершуков, председатель Волгоградского облсовпрофа, председатель Общественной палаты области Т.Н.Гензе, депутат Государственной Думы России А.А.Волоцков, председатель комитета по образованию, науке, делам молодежи,

физической культуре, спорту и туризму областной Думы А.В.Рыгин.

Молодые профактивисты приняли участие в круглом столе на тему: «Роль современной молодежи в развитии страны», обменялись опытом работы молодежных советов (комиссий), организации мероприятий. В дружественной обстановке обсуждались пути развития профсоюзного движения, вносились предложения и замечания.

Информация Волгоградской областной организации Профсоюза

ПРИМОРСКИЙ КРАЙ. ПРОФСОЮЗНЫЙ МОЛОДЕЖНЫЙ ФОРУМ

Более 100 участников от двух десятков отраслевых профорганизаций встретились на Приморском профсоюзном молодежном форуме, чтобы научиться новому, познакомиться с единомышленниками, разработать эффективные методы для улучшения условий труда и жизни работающей молодежи.



Приморская краевая организация Профсоюза направила на форум лучших из лучших, членов молодежного совета краевой организации — студентов инженерно-технологического института Приморской государственной сельскохозяйственной академии П.Перфильеву и Д.Тимченко и члена профкома ППО имени Ю.М. Хакимова В.Тараскина. Кроме того, Василий Тараскин и Полина Перфильева являются членами молодежного совета Федерации профсоюзов края.

Форум включил в себя множество площадок и проектов, которые охватывали приоритетные вопросы деятельности профсоюзов. Столько энергии, желания расти самим и развивать профсоюзное движение давно не видела ни одна краевая площадка!

Разработать и представить интересный проект, который можно реализовать своими силами на территории Приморья, — такая главная задача стояла перед участниками профсоюзного молодежного форума. Для этого работали проектные станции, где команды под присмотром экспертов генерировали идеи, оформляли их в презентацию и защищали перед жюри.



Времени на подготовку было немного, а тема определялась по жребию.

Команда «красных» предложила организацию «ПрофТуров» по городам и поселкам края, «желтые» решили получить грант и организовать коворкинг (совместную работу) для профактивистов, «синие» — поставить просветительский процесс на регулярные рельсы и организовать профкружки на базе приморских школ. Победителем стал детально проработанный проект команды «оранжевых» по созданию уникальной площадки-фотозоны «Примерь профессию на себя».

Куратором команды «оранжевых» выступил В.Тараскин. Как отметил Василий, любой шанс, который дает жизнь, как паровоз — и прыгать в него нужно со всей силой и желанием. «Приморский профсоюзный молодежный форум стал таким паровозом и для меня лично, и для всей нашей команды», — выразил общее мнение участников В.Тараскин.

«Чем больше людей мы будем обучать на таких мероприятиях, тем большее количество профактивистов подготовят затем они на местах. Знания и навыки, которые здесь осваивает молодежь, вряд ли можно получить где-то еще, особенно в такой концентрации. Каждая секция была крайне полезной. Ребятам научили составлять коллективный договор и вести эффективные переговоры по его наполнению, грамотно выходить из конфликтов, дали в руки мощные мотивационные инструменты — осталось внедрить всё это на практике», — отметила председатель Приморской краевой организации Профсоюза Т.Н.Данчук.

Информация Приморской краевой организации Профсоюза

ТОМСКАЯ ОБЛАСТЬ. О ПРИВЛЕЧЕНИИ КАДРОВ НА СЕЛО

Председатель молодежного совета областной организации Профсоюза, ведущий специалист — главный государственный инженер-инспектор по Чаинскому району и Томскому району Инспекции государственного технического надзора области А.Фомичев и профактивист, председатель Томского регионального отделения Российского союза сельской молодежи, начальник Кривошеинского межрайонного ветеринарного управления А.Полтев приняли участие в сессии «Развитие фермерства на селе» на VII Агрономическом собрании Томской области.

Профсоюзные лидеры обсудили кадровые проблемы на селе, тесно связанные с необходимостью решения жилищного вопроса, внесли предложения в резолюцию VII Агрономического собрания Томской области. Первое — регулярно проводить мониторинг кадрового обеспечения аграрного сектора для развития системы опережающей подготовки кадров. Второе — с целью обеспечения продовольственной безопасности совместно с сельхозтоваропроизводителями принять участие в проекте «Аграрный класс»,

Предприниматели, представители органов власти обсудили актуальные направления развития фермерского движения и агропромышленного комплекса региона, вопросы поддержки агротуризма и брендов Томской области, организации взаимодействия с торговыми сетями, расширения сбыта продукции на новые рынки, меры поддержки фермеров через их участие в грантах и получение государственных субсидий.

на базе которого организовать подготовку работников массовых профессий. Третье — предусмотреть в региональном бюджете на 2024 год повышение выплаты на обустройство и хозяйственное обзаведение сельским молодым специалистам до одного миллиона рублей (по аналогии с врачами и учителями).

Реализация данных предложений приведет к повышению престижа работы в сельской местности, увеличению уровня зарплат. По мнению А.Полтева и А.Фомичева, только так комплексно можно решить кадровую проблему на селе. И действовать нужно уже сейчас.

*По информации
Томской областной
организации Профсоюза*



ТЮМЕНСКАЯ ОБЛАСТЬ. ШКОЛА МОЛОДОГО ПРОФСОЮЗНОГО ЛИДЕРА

На площадке Государственного аграрного университета Северного Зауралья впервые состоялась Школа молодого профсоюзного лидера. Активисты областной организации Профсоюза работников АПК РФ, студенты и представители профсоюзов различных отраслей, заинтересованные в развитии профсоюзного движения региона, встретились в Центре молодежных инициатив.

Участников ждал интенсив по основам правового законодательства, социальному партнерству, подготовке коллективного договора, вопросам охраны труда, лекция по привлечению грантовых средств на реализацию социальных проектов и стратегическая сессия «Развитие молодежного профсоюзного движения Тюменской области».

С информацией выступили заместитель председателя Тюменской областной орга-



Школа молодого профсоюзного лидера — это комплекс обучающих семинаров и тренингов Тюменского областного совета профсоюзов, направленных на развитие личных качеств профсоюзных активистов, приобретение новых знаний, навыков организации работы с молодежными структурами. Ежегодное мероприятие позволяет обеспечить постоянный профессиональный рост слушателей, создать условия для становления и развития профсоюзных лидеров.

низации Профсоюза работников АПК РФ по молодежной политике А.В.Безбородова, специалисты Тюменского облсовпрофа: пресс-секретарь О.В.Мехрякова, руководи-

тель отдела социально-экономической защиты Е.Г.Коробейникова, руководитель отдела общественных связей, молодежной политики и развития профсоюзного движения А.Н.Кузнецова. Участники Школы получили сертификаты.

Далее на базе ГАУ Северного Зауралья состоится конкурс «Молодой профсоюзный лидер».

Информация Тюменской областной организации Профсоюза

ЗАСЕДАНИЕ ПРЕЗИДИУМА УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

На базе Ульяновского государственного аграрного университета состоялось заседание президиума Ульяновской областной организации Профсоюза и семинар «Успешная профсоюзная организация сегодня = уверенное будущее завтра».

Семинар объединил активистов 13 первичных профорганизаций, в числе которых ППО Ульяновского государственного аграрного университета, Большенагаткинского техникума технологии и сервиса, Ульяновского научно-исследовательского института сельского хозяйства, Станции агрохимической службы, АО «Тепличное», АО «Ульяновский сахарный завод», филиала ФГБУ «Россельхозцентр» по области, Министерства агропромышленного комплекса и развития сельских территорий Ульяновской области.

Работа семинара началась с выставки-экскурсии, подготовленной профсоюзными организациями сотрудников и обучающихся УлГАУ, где были представлены фотографии с самых ярких событий 2022 года, брендированная имиджевая и агитационная продукция, информация о грантовых проектах, реализованных профсоюзами.

Участников заседания приветствовал ис-

полняющий обязанности ректора — первый проректор — проректор по научной работе и цифровой трансформации И.И.Богданов, который отметил успешное взаимодействие руководства УлГАУ, профсоюзных организаций университета и областной организации Профсоюза. «Я считаю, что у нас очень сильные профсоюзные организации. Практически ни одно крупное вузовское мероприятие не проходит без участия профкома сотрудников или профкома обучающихся. Если говорить про работу профсоюзной команды в грантовой тематике, то нас по-хорошему зависть пробирает. По линии науки не удаётся выигрывать столько конкурсов, а у профкома обучающихся это получается регулярно. Молодцы! Нам остается только радоваться и оказывать посильную помощь в реализации проектов», — сказал Ильгизар Исмаилович и вручил Благодарности ректората областной организации Профсоюза (председателю Е.В.Крайновой), первичным профсоюзным





организациям университета (председателю ППО сотрудников М.Г.Гайнуллову и председателю ППО обучающихся И.Ф.Рахимову).

«Мы в свою очередь хотим выразить слова благодарности руководству Ульяновского государственного аграрного университета за многолетнее сотрудничество и помощь в деятельности профсоюзных организаций. Когда у первичной профсоюзной организации есть надежная поддержка в лице руководства, тогда и работать на местах легче, тогда и результаты не заставляют себя долго ждать. Сегодня здесь собрались представители лучших и самых активных профсоюзных организаций региона. Думаю, что нам удастся продуктивно поработать и увезти отсюда багаж полезных для каждого навыков и знаний», — приветствовала участников мероприятия председатель областной организации Профсоюза Е.В.Крайнова. За большой личный вклад в развитие профсоюзного движения Елена Вадимовна вручила Почетные грамоты и Дипломы стипендиата Профсоюза активистам первичных профсоюзных организаций УлГАУ.

Участники семинара поделились опытом организации работы ППО. Так, отмечалось, что профкомы сотрудников и обучающихся УлГАУ в 2022 году провели более 100 мероприятий различного уровня.

М.Г.Гайнуллов проинформировал о работе по увеличению профсоюзного членства, взаимодействию с руководством УлГАУ и совершенствовании социального диалога. Профком вносит большой вклад в защиту прав и интересов сотрудников университета, способствует улучшению условий их труда и жизни. Организует летний оздоровительный отдых по профсоюзным путевкам, оказывает материальную помощь. В честь 80-летия вуза провел торжественное собрание и ряд других культурно-массовых мероприятий.

И.Ф.Рахимов поделился опытом вовлечения первокурсников в Профсоюз, реализации студенческих профсоюзных инициатив. Отметил, что профком участвует в совершенствовании нормативно-правовой базы в сфере молодежной политики, оказывает

поддержку студенческим клубам, организует работу стипендиальной комиссии, работу по оказанию материальной помощи, летний отдых учащихся. Рассказал о социальных проектах, участии в грантовых конкурсах — с чего начать и к чему стремиться. Ежегодно профком выигрывает по два-три гранта, в 2022 году поддержано четыре проекта организации. За последние четыре года привлечено более шести миллионов рублей грантовых средств. «Мы участвуем в мероприятиях по благоустройству территории вуза, устанавливаем и открываем новые арт-объекты. Например, в 2022 году на средства гранта открыли арт-объект «Наш дом рядом» (указатель разных городов мира), приобрели и установили велопарковки, высадили аллею «Единства народов», закупили и установили лавки и урны в парк «Студенческий», — сказал Ильнар Феритович.

Молодые профактивисты П.Н.Константинов (АО «Тепличное») и М.А.Цыганцов (АО «Ульяновский сахарный завод») поделились практикой работы профсоюзных организаций и отметили, что предпринимали попытки участия в грантовых конкурсах. Председатель областной профорганизации Е.В.Крайнова выступила с предложением совместно подготовить заявку на грантовый конкурс от областной организации в 2024 году и в качестве приоритетного направления выбрать оздоровление и сохранение здоровья членов Профсоюза.

На заседании президиума областной организации Профсоюза рассмотрены вопросы оздоровления членов Профсоюза и их семей, участия в Первомайской акции профсоюзов, проведения конкурсов областной организации Профсоюза, месячника по охране труда, участия в радиопроекте «Лучшие люди отрасли». Рассмотрены финансовые вопросы, вопросы итоговой отчетности, присуждения стипендий областной организации, награждения профсоюзных активистов. Приняты соответствующие постановления.

Информация Ульяновской областной организации Профсоюза

ПРОФСОЮЗНАЯ ХРОНИКА

Волгоградская областная организация

Волгоградская областная организация Профсоюза провела обучение по оказанию первой доврачебной медицинской помощи. Инструкторы АНО Центр развития навыков по оказанию первой помощи «Вершина Первая Помощь Волгоград» подготовили учебный план. Первая группа курсантов — сотрудники, профактивисты Всероссийского научно-исследовательского института орошаемого земледелия и Волгоградского государственного аграрного университета. Занятия проходили в вечернее время после работы в течение трех дней.

Курсанты освоили методы сердечно-легочной реанимации, узнали об особенностях наложения повязок при кровотечениях, отработали их на практике, изучили план действий по оказанию помощи при острых состояниях. Участникам обучения выданы сертификаты.

Ивановская областная организация

На заседании комитета Ивановской областной организации Профсоюза рассмотрены вопросы: об объявлении 2023 года Годом развития социального партнерства в АПК РФ и утверждении графика мероприятий; утверждении отчетов за 2022 г.; об исполнении сметы профсоюзного бюджета за 2022 г. и утверждении сметы доходов и расходов на 2023 г.

В заседании приняли участие заведующая отделом организационной, кадровой и информационной работы областного объединения организаций профсоюзов Е.В.Воронова и заведующая отделом социально-трудовых отношений Т.В.Тимохова.

Е.В.Воронова рассказала об информационных ресурсах ФНПР, ИОООП: сайтах, группах в социальных сетях и мессенджерах, печатных изданиях, призвала активнее участвовать в информационном обмене.

Т.В.Тимохова проинформировала о мероприятиях ИОООП, приуроченных ко Всемирному дню охраны труда 28 апреля и 1 Мая. Обратила внимание, что в 2022 году институту социального партнерства в Российской Федерации и Ивановской области исполнилось 30 лет. «Соцпартнерство — это одно из главных направлений в работе профсоюзов, требующее существенного укрепления и обновления», — сказала Татьяна Владимировна.



Московская городская организация



Председатели первичных организаций и активисты Московской городской организации Профсоюза прошли обучение «Социальное развитие общества» на центральных профсоюзных курсах МФП. С информацией выступили заведующий кафедры экономической теории АТиСО, д.э.н., профессор А.В.Новичков, ведущий специалист сектора профсоюзной работы отдела образования УИЦ МФП Е.О.Звездин. Слушатели изучили современные методы ведения информационной работы, особенности социально-экономического положения в стране.

менные методы ведения информационной работы, особенности социально-экономического положения в стране.

Калужская областная организация

Состоялось заседание комитета Калужской областной организации Профсоюза. В мероприятии приняли участие председатель областного совета профсоюзов А.П.Гречанинов, председатель Аграрного союза области В.С.Сенцов, заведующая отделом кадровой политики и социального развития сельских территорий Министерства сельского хозяйства области И.А.Денисова.

Рассмотрен вопрос об объявлении 2023 года Годом развития социального партнерства в АПК РФ. Намечены задачи: обеспечение реализации, укрепление принципов социального партнерства, совершенствование нормативно-правового регулирования системы соцпартнерства, решение ключевых вопросов в сфере трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений через коллективные договоры и соглашения, широкое распространение коллективно-договорного регулирования, формирование эффективной системы разрешения коллективных трудовых споров.

Председатель областной организации Профсоюза И.В.Тарченко отметил, что в целях регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в АПК региона и совместных действий сторон социального партнерства подписано Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу Калужской области на 2023-2025 гг. «Это важный документ для защиты социально-трудовых прав и интересов работников, создания комфортных и безопасных условий труда», — сказал Игорь Васильевич.

Члены комитета отметили необходимость усиления внимания к реализации Программы информационного взаимодействия профсоюзных организаций Профсоюза, цифровизации деятельности как инструменту повышения эффективности профсоюзных действий и обеспечения единства профсоюзных рядов.

О работе молодежного совета областной профорганизации и проведенных мероприятиях в 2022 году, планах на 2023 год членов комитета проинформировала председатель молодежного совета А.Крючкова. Отмечено, что работе с молодежью уделяется большое внимание. Ежегодно присуждаются профсоюзные стипендии лучшим студентам Калужского филиала РГАУ — МСХА им. К.А. Тимирязева. Комитет одобрил работу совета, рекомендовал активнее вовлекать молодежь в профсоюзное движение, принял решение о присуждении профсоюзных стипендий.

Члены комитета рассмотрели вопрос о проведении первомайских мероприятий в первичных профсоюзных организациях и участии в митинге профсоюзов в г. Калуга, подвели итоги конкурса «Лучшая первичная профсоюзная организация в 2022 году», рассмотрели финансовые вопросы.



Коми республиканская организация

На заседании комитета Коми республиканской организации Профсоюза рассмотрены вопросы: о развитии социального партнерства в АПК Республики Коми; выполнении Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Республики Коми за 2022 год; об исполнении сметы доходов и расходов за 2022 год, утверждении годового бухгалтерского баланса и годового отчета; о Первомайской акции профсоюзов. Приняты соответствующие постановления.

Краснодарская краевая организация



В Год развития социального партнерства в АПК РФ Краснодарская краевая организация Профсоюза при поддержке Северо-Кавказского регионального учебного центра провела обучающий семинар для председателей территориальных и первичных организаций Профсоюза. Рассмотрены актуальные вопросы профсоюзной деятельности в целях развития, укрепления и усиления роли профсоюзных организаций в конструктивном диалоге с социальными партнерами.

Заместитель начальника управления персонифицированного учета отделения Фонда пенсионного и социального страхования России по Краснодарскому краю Е.В.Гавашели разъяснила вопросы подготовки отчетности в 2023 году для предоставления в Единый государственный внебюджетный Социальный фонд России.

О социальной адаптации, интеграции иностранных граждан, пребывающих для осуществления трудовой деятельности на территорию края, их информировании по правовым вопросам, роли профсоюзных комитетов в данной работе рассказала руководитель ГБУ КК «Многофункциональный миграционный центр» Е.М.Демерджева.

Санкт-Петербургская городская организация

Состоялся смотр-конкурс плакатов Санкт-Петербургской городской профорганизации, в котором приняли участие 19 первичных профорганизаций. Победителями в номинации «23 февраля» стали: I место — АО «Хлебный завод «Арнаут», II место — ООО «Петро»; в номинации «8 марта»: I место — ООО «Хлебный дом», II место — АО «Хлебный завод «Арнаут», III место — ООО «Хлебный дом»; в номинации «Рисуют дети»: I место — ООО «Петро», II место — ООО «Хлебный дом», III место — ООО «Хлебный дом». Победители награждены Почетными грамотами городской организации Профсоюза и призами.

Мордовская республиканская организация

Состоялось заседание президиума Мордовской республиканской организации Профсоюза, на котором рассмотрены вопросы: о плане мероприятий по проведению Года укрепления и развития социального партнерства; сводной статистической отчетности по профсоюзному членству, правозащитной работе в республиканской организации Профсоюза, работе профсоюзных комитетов по заключению коллективных договоров на предприятиях АПК в 2022 году; об исполнении основных показателей профсоюзного бюджета за 2022 г.; об участии в Первомайской акции профсоюзов; проведении заседания комитета республиканской организации Профсоюза. Приняты соответствующие постановления.

Оренбургская областная организация



Первичные организации Оренбургской областной организации Профсоюза принимают участие в акции «Тепло родного дома». Так, в СПК «Птицефабрика Гайская» (председатель ППО Н.А.Коледенко) сформировали 40 продуктовых наборов для военнослужащих в зоне СВО. Члены Профсоюза, сотрудники Министерства сельского хозяйства, торговли, пищевой и перерабатывающей промышленности области (председатель ППО Е.Н.Ермолаева) приобрели для участников спецоперации продукцию длительного хранения.

Пензенская областная организация

На заседании комитета Пензенской областной организации Профсоюза рассмотрены вопросы повестки дня: о текущей ситуации в АПК Пензенской области и задачах Пензенской областной организации Профсоюза; об исполнении профсоюзного бюджета, выполнении основных показателей сметы доходов и расходов за 2022 год. По вопросам повестки дня приняты соответствующие постановления.

Пермская краевая организация

Состоялось заседание комитета Пермской краевой организации Профсоюза. Рассмотрены вопросы: о внесении изменений в состав комитета Пермской краевой организации Профсоюза; проведении Года укрепления и развития социального партнерства в агропромышленном комплексе Пермского края; о сводном отчете о доходах и расходах, исполнении сметы доходов и расходов за 2022 г., утверждении годового бухгалтерского баланса и годового отчета.



Ставропольская краевая организация

На заседании комитета Ставропольской краевой организации Профсоюза подведены итоги выполнения в 2022 году Отраслевого соглашения по АПК края на 2021–2023 гг. В заседании приняли участие заместитель председателя Федерации профсоюзов края Д.М.Сидоренко, заместитель председателя регионального отраслевого объединения работодателей «Агропромобъединение Ставропольского края» Н.И.Марченко, представители Министерства сельского хозяйства и Управления ветеринарии края.

В докладе по вопросу председатель краевой организации С.Г.Марнопольский отметил, что Отраслевым соглашением по АПК края предусмотрено больше гарантий и льгот для работников отрасли по сравнению с краевым трехсторонним соглашением.

Председатели Предгорной районной организации Профсоюза С.В.Глушкова и Георгиевской районной организации Т.А.Проскрякова поделились опытом работы, достижениями в сфере социального партнерства и проблемами, возникающими в ходе реализации Отраслевого соглашения.



Комитет краевой организации Профсоюза принял решение о вступлении в переговоры по разработке и заключению Отраслевого соглашения по АПК края на новый срок, утвердил состав отраслевой трехсторонней комиссии.

Рассмотрен вопрос о реализации Основных направлений деятельности Профсоюза на 2021–2025 гг. и Отраслевого соглашения по АПК края на 2021–2023 гг. в области молодежной политики. С информацией выступили заместитель председателя первичной проф-

союзной организации студентов Ставропольского государственного аграрного университета А.В.Ермошкин, председатель Советской районной организации Профсоюза Т.А.Лукина, заместитель председателя молодежного совета ФПСК Е.И.Шилова.

Комитет отметил, что реализация молодежной политики в сфере защиты социально-экономических прав и трудовых интересов работающей и учащейся молодежи является одним из приоритетных направлений деятельности Ставропольской краевой организации Профсоюза.

Для молодежи особенно важна уверенность в завтрашнем дне: рабочие места, достойная заработная плата и уровень жизни, собственное жилье, социальная защищенность. Эти и другие вопросы решаются в ходе социального диалога. В Отраслевом соглашении по АПК края предусмотрена глава VIII «Молодежная политика», где уделяется внимание повышению квалификации и обеспечению социальных гарантий молодых специалистов.

Меры социальной защиты предусматриваются в коллективных договорах. Так, в СХА «Птицефабрика Кумская» молодым аграриям оказывается помощь в приобретении продуктов питания, в ООО «Агросмета» для трактористов-машинистов, занятых на механизированных работах, ремонте тракторов, сельскохозяйственной и мелиоративной техники, устанавливаются пониженные нормы выработки (не более 40% в течение первых трех месяцев с начала самостоятельной работы). В СПК племзавод «Восток» организованы временные рабочие места для трудоустройства молодежи в возрасте 14–18 лет на период уборки урожая, при обучении новых работников используется потенциал наставничества, молодым специалистам выдаются беспроцентные займы на покупку жилья, обучение детей, лечение, приобретение личного подсобного хозяйства.

Реализацию молодежной политики координирует молодежный совет Ставропольской краевой организации Профсоюза. Члены совета и молодые профактивисты регулярно принимают участие в профсоюзных молодежных образовательных форумах и слетах, спортивных мероприятиях и конкурсах профессионального мастерства, организованных ФНПР, ЦК Профсоюза, ФПСК, где демонстрируют высокий уровень подготовки и активности. Среди таких: «Стратегический резерв», «Школа молодого профсоюзного лидера», «Точка ОПоры», «Профсоюзная молодежь — за здоровый образ жизни!». Ежегодно по итогам зимней и летней экзаменационных сессий студенты образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования получают стипендию Профсоюза и ФПСК.

Вместе с тем существует ряд вопросов, решение которых позволит повысить эффективность реализации молодежной политики, активность молодых членов Профсоюза. Следует больше внимания уделять мотивации профсоюзного членства, расширению представительства молодежи в профсоюзных выборных коллегиальных органах и их комиссиях, внедрению современных дистанционных методов обучения.

Комитет принял решение продолжить работу по реализации Основных направлений деятельности Профсоюза в части молодежной политики, осуществлять контроль выполнения раздела «Молодежная политика» Отраслевого соглашения по АПК края, способствовать включению в коллективные договоры социальных льгот и гарантий для молодых специалистов, при проведении отчетно-выборной кампании обеспечить избрание молодежи в коллегиальные органы, придерживаясь принципа пропорционального представительства, проводить активную целенаправленную работу по привлечению молодежи в члены Профсоюза, содействовать обучению профсоюзного актива из числа молодежи, учитывать рассмотрение кандидатур молодых членов Профсоюза при формировании резерва профсоюзных кадров на должность председателей профсоюзных организаций, информировать молодежь о деятельности Профсоюза.

Рассмотрены другие вопросы повестки дня: об исполнении сметы доходов и расходов и утверждении годового бухгалтерского баланса за 2022 год; участии в Первомайской акции профсоюзов; изменении состава комитета Ставропольской краевой организации Профсоюза.

Удмуртская республиканская организация

В Год развития социального партнерства в АПК РФ Удмуртская республиканская организация Профсоюза провела круглый стол на тему: «Развитие социального партнерства на предприятиях АПК».

Представители сторон социального партнерства обсудили вопросы взаимодействия органов власти, объединений работодателей и профсоюзных организаций по совершенствованию социального диалога в АПК республики, необходимость повышения уровня заработной платы в агропромышленном комплексе, проблемы подготовки кадров для села, меры господдержки молодых работников, ситуацию на рынке труда, тему закупочной цены на молоко.

Участников круглого стола приветствовала и рассказала о работе ЦК Профсоюза по развитию социального партнерства на федеральном уровне заместитель Председателя Профсоюза Г.М.Юрова.

Председатель Федерации профсоюзов Республики С.В.Шерстобит выступил с приветственным словом и отметил, что 2023 год объявлен Исполкомом ФНПР Годом укрепления и развития социального партнерства.

Председатель Удмуртской республиканской организации Профсоюза П.Е.Назаров рассказал о работе профсоюзных организаций по взаимодействию с представителями органов власти и работодателями.

Ректор Удмуртского государственного аграрного университета А.А.Брацихин в своем выступлении обратил внимание, что 20 июня в УдГАУ начнется приемная кампания, рассказал о трудоустройстве выпускников и отметил, что в вузе предусмотрена субсидия в виде компенсации затрат для студентов, проходящих практику, руководители предприятий АПК в целях привлечения и закрепления молодых специалистов могут заключать целевые договоры, в том числе в процессе обучения студента.

О ситуации на молочном рынке региона проинформировала заместитель Председателя Правительства Республики О.В.Абрамова. По вопросу подготовки кадров для села, Ольга Викторовна заострила внимание участников круглого стола на том факте, что выпускники университета неохотно идут трудоустроиваться на предприятия в сельской местности. Причинами являются непривлекательность сельского труда и недостаточность информации о перспективах развития. О.В.Абрамова предложила обратить внимание на студентов более ранних курсов для их привлечения на село.

Опытом работы Глазовской районной организации Профсоюза по взаимодействию с работодателями и муниципальными органами власти и развитию социального партнерства поделилась председатель профорганизации И.А.Рябова.

Правовой инспектор Федерации профсоюзов Республики С.Ю.Лабердин актуализировал информацию по принципам социального партнерства, нормативно-правовой основе коллективного договора.

Ярославская областная организация пищевой и перерабатывающей промышленности

На заседании комитета Ярославской областной организации пищевой и перерабатывающей промышленности Профсоюза подведены итоги деятельности за 2022 год. Отмечено, что областная организация ведет работу по увеличению профсоюзного членства на предприятиях АПК с тем, чтобы охват составлял не менее 50%. Высокий уровень профчленства достигнут в ПО «Пошехоньехлеб» и ООО «Угличский завод минеральной воды» (более 70%), ООО «Агросфера» и ООО «Современное хозяйство №1» (более 80%), увеличилось количество членов Профсоюза в ФГКУ комбинат «Новый» Росрезерва.

Для областной организации 2022 год ознаменован рядом значимых событий. Подписано Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу с департаментом АПК и потребительского рынка области и областным агропромышленным объединением работодателей. Состоялось торжественное собрание в честь 30-летия деятельности областной профорганизации. По инициативе комитета 20 членов Профсоюза награждены Благодарностью Министерства сельского хозяйства России, 12 — Почетными грамотами Минсельхоза России. 14 членов Профсоюза отмечены наградами органов власти области и города. Руководители двух предприятий АПК награждены нагрудными знаками Профсоюза и Росагропромсоюза «За развитие социального партнерства».

ППО ООО «АГРОФИРМА «МУХИНО»

На заседании комитета Кировской областной организации Профсоюза рассмотрен вопрос о деятельности по защите прав членов Профсоюза в ООО «Агрофирма «Мухино» Зуевского района.

ООО «Агрофирма «Мухино» — сельскохозяйственное предприятие, занимающееся разведением крупного рогатого скота, производством сырого молока, мяса в живом весе, выращиванием зерновых и кормовых культур. С 2004 года является дочерним предприятием Кировского молочного комбината. Последние пять лет показатель рентабельности держится на уровне 22%.

Поголовье КРС находится на беспривязном содержании и составляет более 5000 голов, из них 2130 — дойное стадо. Производство молока за 2022 г. превысило 18 тыс. тонн. Обработывается 13 880 га посевных площадей. За 2022 г. производство зерна составило свыше 16 тыс. тонн при средней урожайности 24,4 ц/га.

Высокая организация труда, умелое использование новейших технологий, современная высокопроизводительная техника позволяют стабильно получать высокие урожаи, успешно проводить комплекс полевых работ своевременно, качественно и в оптимальные агротехнические сроки. В результате животные полностью обеспечены качественными кормами собственного производства.

Каждый труженик ООО «Агрофирма «Мухино» является гордостью предприятия. И создавать условия для его плодотворной, безопасной работы, достойного отдыха, сохранения здоровья — приоритетная задача руководства и профсоюзного комитета

(директор А.Л.Лепихин, председатель первичной профсоюзной организации О.А.Лепихина).

Среднесписочная численность работников составляет 200 человек, 40% из них — женщины. Зарботная плата зависит от квалификации работника, сложности, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается. Средняя заработная плата выросла на 10% по сравнению с 2021 г. и составила 47 010 рублей.

Ежегодно ведутся работы по строительству новых и реконструкции существующих производственных объектов с внедрением передовых технологий и современного оборудования (за последние пять лет выделено более 600 млн рублей). За 2022 год на устройство микроклимата и на реализацию технико-технологических и санитарно-гигиенических мероприятий на производственных объектах направлено более 12 млн рублей. Ежегодно обновляется машинно-тракторный парк хозяйства. В 2022 году на эти цели потрачено более 80 млн рублей.

С внедрением автоматизированных систем и роботизированной техники с 2017 года производительность труда увеличилась более чем на 70%. Соответствующие масштабы и темпы производства требуют пристального и тщательного внимания к выполнению норм и требований охраны труда. Для





организации работы по охране труда создана служба охраны труда, которая работает в тесном и непосредственном контакте с первичной профсоюзной организацией.

В целях реализации системного подхода к решению задач охраны труда с участием трудового коллектива согласно ст. 217 Трудового кодекса РФ и Приказа Минтруда России от 29.10.2021 г. №776н утверждено положение о системе управления охраной труда, в котором отражена политика и цели в области охраны труда. Разработан перечень опасностей, составлены карты оценки рисков. На всех рабочих местах регулярно проводится специальная оценка условий труда. Ежегодно разрабатывается план мероприятий по охране труда.

Высокие требования к качеству производимой продукции отражают суть работы предприятия в области гигиены и общей санитарии. На животноводческих комплексах созданы и в полном объеме функционируют санитарные пропускники. На производственных объектах оборудованы комнаты для отдыха и приема пищи, осуществляется постоянный контроль за санитарно-гигиеническим состоянием производственных объектов.

Особое внимание уделяется подготовке и обучению работников безопасным методам и приемам выполнения работ. Обучение проводится как в аккредитованных учебных центрах, так и непосредственно на предприятии. В 2022 году на эти цели выделено около 300 тыс. рублей, что больше в 2,5 раза по сравнению с предыдущим годом. Работники в полной мере обеспечиваются средствами индивидуальной защиты. В 2022 году на приобретение СИЗ направлено 1866 тыс. рублей (в 2021 году 1205 тыс. рублей).

Пристальное внимание уделяется сохранению здоровья работников. На проведение предварительных и периодических медосмотров в 2022 году затрачено около 600

тыс. рублей. Объем средств, выделенный на мероприятия по охране труда, в целом за год составил около 15 млн рублей (рост к предыдущему периоду — более 80%). Осуществляется постоянный контроль за своевременным проведением плановых и текущих инструктажей на рабочем месте. Впервые поступившие на работу обязательно проходят стажировку.

По инициативе профсоюзного комитета отношения между работодателем и членами трудового коллектива регулируются коллективным договором, согласно которому желающие один раз в три года могут получить санаторно-курортное лечение за счет предприятия. В 2022 году такой возможностью воспользовались семь человек, в 2023-м — уже шесть.

Сельское хозяйство связано с непосредственными рисками и опасностями, как и любое производство. Хотя и нечасто, но происходят несчастные случаи. В 2021 и 2022 гг. зарегистрировано по одному легкому несчастному случаю. Анализ последних лет показывает, что травматизм чаще происходит при неосторожном обращении работников с животными. Причины несчастных случаев анализируются и обсуждаются в трудовом коллективе, доводятся до непосредственных исполнителей в виде внеплановых инструктажей.

Общие принципы режима рабочего времени и времени отдыха, распорядок дня устанавливаются Правилами внутреннего трудового распорядка. Режим работы — приказами директора, графиками работы и графиками сменности, которые издаются с учетом мнения профкома. Изменения в режим работы в том числе вносятся с учетом мнения профкома.

Ежегодно до 15 декабря утверждается и доводится до сведения коллектива очередность предоставления ежегодных отпусков на следующий год. Графики отпусков при-



нимаются с учетом мнения профкома и размещаются в доступном месте.

Занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, имеющим особый характер работы устанавливается доплата к тарифной ставке (окладу), предоставляются ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска. Перечень конкретных должностей и профессий и продолжительность таких отпусков отражен в коллективном договоре. За счет фонда потребления предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска:

- за непрерывный период работы в хозяйстве свыше трех лет: по одному календарному дню за каждый последующий год, но не более 7 календарных дней (трактористы, водители, животноводы);

- для остальных категорий работников за непрерывный период работы в хозяйстве свыше 10 лет: по одному календарному дню за каждый последующий год, но не более 7 календарных дней.

Работники обеспечены всеми видами обязательного страхования. Предусмотрены следующие льготы и компенсации:

- занятым на весенне-полевых работах, протравливании семян, заготовке кормов, уборке урожая животноводам предоставляется горячее питание (обед, ужин) с доставкой на рабочее место за счет работодателя;

- не имеющим за месяц дисциплинарных взысканий предоставляется компенсация стоимости обедов в столовой в размере, установленном приказом директора (на сегодня это 70 рублей в день);

- разовая материальная помощь на протезирование зубов в сумме, утвержденной приказом директора, но не более 50 тыс. рублей в зависимости от непрерывного стажа работы в хозяйстве;

- материальная помощь на лечение, приобретение лекарств в сумме, утвержденной приказом директора;

- проживающим в жилых помещениях, принадлежащих работодателю, при условии, что оба супруга работают в ООО «Агрофирма



ма «Мухино», ежемесячно предоставляется компенсация на жилье в размере 50% от размера платы по найму жилого помещения;

- оплата 100% стоимости питания детей в школе и в детском саду при двух работающих, матерям-одиночкам, вдовам, работающим в хозяйстве;

- молодым специалистам, поступающим на работу в ООО «Агрофирма «Мухино» после окончания высшего учебного заведения, может быть выплачено единовременное пособие в размере 150 тыс. рублей, после окончания среднего или профессионального учебного заведения — 100 тыс. рублей, после школы или службы в армии — 70 тыс. рублей;

- постоянно работающим в агрофирме, вновь принятым и отработавшим месяц без прогулов, нарушений трудовой и производственной дисциплины может быть предоставлен натуральный доход на приобретенные сливочного масла, сыра, колбасы;

- лицам, отработавшим полный календарный год, в случае нахождения в течение этого года не более 10 дней в периоде временной нетрудоспособности с учетом очередного отпуска, не нарушившим трудовую дисциплину, выплачивается в конце года единовременное вознаграждение в сумме 10 тыс. рублей.

По инициативе профсоюзной организации проводятся спортивные, культурно-массовые мероприятия. Многие работники являются активными участниками художественной самодеятельности.

Совместная работа социальных партнеров по обеспечению достойного уровня жизни и труда, сохранению здоровья работников является залогом атмосферы сплоченности, взаимопонимания, ответственности за выполняемую работу в трудовом коллективе. Как говорится: «Старания и труд — все перетрут».

*Ю.Г.Рохин,
специалист по охране труда
ООО «Агрофирма «Мухино»*

ОПЛАТА ТРУДА КЛЮЧЕВЫХ РАБОТНИКОВ

Жизненно важная роль, которую играют ключевые работники, стала одним из важнейших уроков пандемии COVID-19. Вместе с тем кризис выявил плохие условия труда, с которыми они часто сталкиваются, в том числе низкую заработную плату, ненормированный рабочий день, несоблюдение техники безопасности и гигиены труда. В докладе Международной организации труда «Мировая занятость и социальная перспектива 2023: ценность основной работы» анализируется положение ключевых работников.

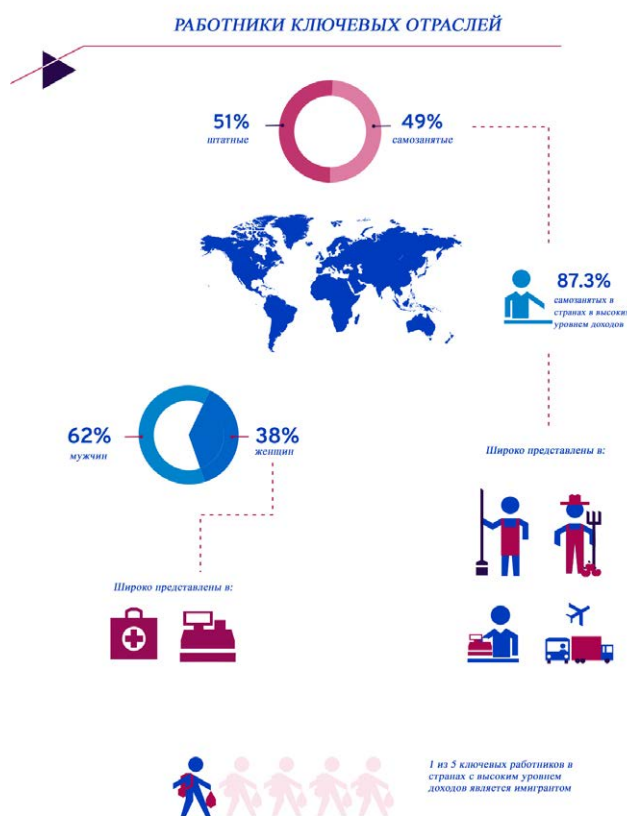
В докладе отмечается, что странам необходимо улучшить условия и оплату труда ключевых работников, сыгравших основную роль в преодолении кризиса, вызванного пандемией COVID-19, и тем самым в полной мере оценить их вклад в жизнедеятельность общества и повседневное функционирование экономики.

Работники важнейших профессий имеются в восьми основных профессиональных группах, охватывающих здравоохранение, снабжение продовольствием, розничную торговлю, безопасность, санитарию и гигиену, транспорт, ручной труд, техническую и канцелярскую работу. В 90 странах 52% наемного труда выполняется работниками важнейших профессий. При этом во время кризиса, вызванного пандемией COVID-19, смертность среди работников важнейших профессий была выше, чем среди остальных.

Низкую заработную плату — менее 2/3 почасовой средней оплаты труда — получают 29% работников важнейших профессий в мире. В среднем работники важнейших профессий зарабатывают на 26% меньше остальных, и только в 2/3 случаев это связано с нехваткой образования и опыта. Особенно много низкооплачиваемых работников важнейших профессий в сфере снабжения продовольствием (47%) и санитарии и гигиены (31%).

Почти треть работников важнейших профессий трудится по временному контракту (в зависимости от страны и отрасли наблюдаются значительные различия). В пищевой промышленности по временным контрактам трудится 46% работников. В профессиях, связанных с ручным трудом, и в сфере санитарии и гигиены, — каждый третий.

Более 46% работников важнейших профессий в странах с низким уровнем дохода трудятся сверхурочно. Большая продолжительность рабочего времени наиболее часто практикуется в транспортной отрасли, где почти 42% работников трудятся более 48 часов в неделю. Кроме того, немало работников важнейших профессий по всему миру трудится по ненормированному или сокращенному графику. Почти 60% в странах с низким и средним уровнем дохода в той или иной форме лишены социальной защиты.



«Медицинские работники, кассиры в супермаркетах, работники курьерских служб, почтальоны, моряки, уборщики и все, кто обеспечивает людей продуктами питания и предметами первой необходимости, изо дня в день продолжали исполнять свои обязанности даже на пике пандемии, нередко с риском для жизни, — заявил Генеральный директор МОТ Жильбер Унгбо. – Уважение к работникам важнейших профессий означает, что они должны получать адекватную зарплату и работать в хороших условиях».

В докладе представлен механизм, позволяющий в рамках социального диалога выявлять имеющиеся пробелы с точки зрения достойного труда и экономической устойчивости в отношении работников важнейших профессий и основных служб, вырабатывать национальные стратегии, направленные на решение этих проблем за счет более активной политики и инвестиций.

По информации МОТ

ПОЗДРАВЛЯЕМ

С Юбилеем!

ОЛОНИНУ Светлану Игоревну — председателя Нижегородской областной организации Профсоюза.

С Днем рождения!

ГАРИФУЛЛИНУ Фариду Галимзяновну — председателя Татарстанской республиканской организации Профсоюза;

КАЧАНОВА Александра Ивановича — председателя Саратовской областной организации Профсоюза;

КОТОВУ Ирину Юрьевну — председателя Ярославской областной организации Профсоюза;

КРАЙНОВУ Елену Вадимовну — председателя Ульяновской областной организации Профсоюза;

ЛАРИНА Ивана Петровича — председателя Волгоградской областной организации Профсоюза;

МОСПАНЕНКО Марину Валентиновну — председателя Краснодарской краевой организации Профсоюза;

СМИРНОВА Анатолия Владимировича — председателя Чувашской республиканской организации Профсоюза;

СЫСКИНА Александра Прокопьевича — председателя Хакасской республиканской организации Профсоюза.

Информационно-аналитический вестник Профсоюза работников АПК РФ «АгроПрофКурьер»

Периодическое печатное издание Общероссийской общественной организации
Профессиональный союз работников агропромышленного комплекса Российской Федерации
Главный редактор: Агапова Н.Н.

Адрес: 119119, г.Москва, Ленинский проспект, д.42, корп. 3

Тел.: +7 (495) 938-87-64, e-mail: info@profagro.ru
profagro.ru, <https://vk.com/club146805161>

